

Välfärdsberättelse för fullmäktigeperioden 2017 – 2021

UPPDATERING OKTOBER 2021

1. AKTIV OCH VÄXANDE KOMMUN

PLAN		
Målsättningar	Åtgärder och ansvarssektor	Bedömningsmätare
Vi utvecklar Sjundeå som en livskraftig tvåspråkig kommun, som både invånare, företag och företagare har bra att leva och verka i.	<ol style="list-style-type: none">1) Uppdatering och förnyande av servicenätet för att motsvara behoven för alla kommuninvånare (alla avdelningar)2) Uppgörande och uppdaterande av planlägningsprogrammet3) Effektivisering av sysselsättningservice (bildningsavdelningen)4) Uppdatering av et markpolitiska programmet och planeringsprogrammet5) Revidering / uppdatering av byggnadsordning6) Elektrifiering av verksamhetsprocesser, enhetliga tjänster (alla avdelningar)7) Genomförande av språkliga rättigheter	<ol style="list-style-type: none">1) Nödvändiga behovsutredningar för servicenätverk utförda2) Planlägningsöversikter och rapporter, åtgärder för uppkomna behov, utredningar om behov av företagstomter3) Antalet arbetslösa, framskridning av summan för kommunens vitesavgifter4) Program uppgjort5) Byggnadsordningen reviderad6) Ändringar i antalet elektroniska verksamhets sätt7) Utredningar angående service, vid behov uppföljning av språkkunskaper för kommunens anställda, ordnande av utbildningar

UTVÄRDERINGEN AV FÖRVERKLIGANDET	
Utvecklingsobjekt	Förverkligande
Uppdatering och förnyande av servicenätet för att motsvara behoven för alla kommuninvånare (alla avdelningar)	Servicenätet uppdateras år 2022 till att motsvara kommuninvånarnas behov, då det nya bildnings- och välfärds campuset öppnas. Den största delen av bildningsavdelningens tjänster fås efter detta under samma tak. Till exempel kommer barn och

	<p>unga lätt till ungdomslokalen efter skolan och rådgivningens klienter kan ta en avstickare till biblioteket. Man har övervägt att öppna Störsviks daghem under år 2021, men det har inte varit ekonomiskt klokt att öppna. Ärendet övervägs på nytt varje år då barnprognoserna uppdateras. Man har från och med år 2021 kunnat betjäna kommuninvånarna helhetsmässigt bättre med hjälp av kommunikation, då kommunikationskoordinatorn med fokus på informering började i kommunen.</p>
Uppgörande och uppdaterande av planlägningsprogrammet	Planlägningsprogrammet hålls uppdaterat och det kommer att uppdateras ännu under år 2021.
Effektivisering av sysselsättningservice (bildningsavdelningen)	<p>Man har hållit möte om arbetsfördelningen av kommunens sysselsättningstjänster (bildningen-grundtryggheten-HR). En representant från HR samt välfärdskoordinatorn koordinerar skyldighetssysselsättsarbetarna till avdelningarna. Lönesubventionsärenden sköts på avdelningarna med stöd från HR. Förvaltningen av viteslistor hör till socialtjänsterna. Bildningsavdelningen svarar för rehabiliterande arbetsverksamhet för verkstadsverksamhetens del. Kommunens avdelningar har uppmanats till att ta personer som sysselsätts via rehabiliterande arbetsverksamhet, arbetspraktik eller lönesubventionsarbete –verksamhetsdirektiv för detta har utarbetats.</p>
Uppdatering av det markpolitiska programmet och planeringsprogrammet	Granskningen av utvecklingsbilden för kommunens markanvändning påbörjades på hösten 2020. Kommunfullmäktige har godkänt slutrapporten av utvecklingsbilden för markanvändning i juni 2021.
Revidering / uppdatering av byggnadsordning	Byggnadsordningen har uppdaterats år 2019.
Elektrifiering av verksamhetsprocesser, enhetliga tjänster (alla avdelningar)	Bildningsavdelningen: ansökan av vaka-platser och närvarande-markeringar i elektronisk form, i anskaffning ett förvaltningssystem för utrymmens användningsturer.
Genomförande av språkliga rättigheter	Kartläggningen som följer genomförandet av språkliga rättigheter har gjorts på förvaltningsavdelningens vägnar. Undervisning i svenska har ordnats för personalen på hösten 2020 och våren 2021.

2. VÄLMÅENDE OCH LYCKLIGA INVÅNARE

PLAN		
Målsättningar	Åtgärder och ansvarssektor	Bedömningsmätare
<p>Vi utvecklar och genomför servicelösningar som stöder välbefinnandet. I centrum för kommunens utvecklingsarbete finns den välmående och lyckliga individen samt samhället. Som en s.k. wellnesskommun är Sjundeå framför allt trygg, trivsamt och naturnära.</p>	<p>1) Förbättrande av kommuninvånarnas möjligheter att påverka (förvaltningsavdelningen)</p> <p>2) uppgörande av välfärdsplan för barn och ungdomar (bildningsavdelningen)</p> <p>3) främjande av välmående själ och drogfrihet och förebyggande service (bildningsavdelningen, grundtrygghetsavdelningen)</p> <p>4) förbättring av inlärningsresultat</p> <p>5) förstärkning av den äldre befolkningens funktionsförmåga och delaktighet (grundtrygghetsavdelningen)</p> <p>6) Utvecklande av kollektivtrafiken (bildningsavdelningen)</p> <p>7) invånare stöds i att själv ta ansvar för sitt välbefinnande (bildningsavdelningen, grundtrygghetsavdelningen)</p> <p>8) kommunens fastigheter med inomhusluftproblem repareras eller ersätts med nya byggnader enligt behov (tekniska avdelningen)</p> <p>9) Miljöns tillstånd förbättras (tekniska avdelningen)</p> <p>10) Förutsättningar till att använda kollektivtrafik, gå och cykla förbättras (tekniska avdelningen)</p>	<p>1) antalet uppgjorda och uppdaterade kommunikationsplaner i kommunen, nya some-kanaler och aktivitet i dem som har mätts</p> <p>2) Planen uppgjord</p> <p>3) gemensam praxis angående ledning uppgörs, gemensamma möten ordnas och utbildning angående utvecklande av kundhandledning</p> <p>4) modeller för bättre inläring, ikt-planer och förverkligande av dem</p> <p>5) skapade verksamhetsmodeller, enkäter, respons</p> <p>6) antalet turer och förbindelser, användning av kollektivtrafik, uppgörande av informationsplan, enkäter om kundnöjdhet</p> <p>7) regelbundna enkäter, förverkligande av kommuninvånarenkät, åtgärder riktas på basis av enkäten</p> <p>8) uppgjorda planer, genomförda projekt</p> <p>9) Förverkligande av HINKU-projekt, förverkligande av projektet Sjundeå å</p> <p>10) Infra, utveckling av turer, ändringar angående åtkomlighet</p>

UTVÄRDERINGEN AV FÖRVERKLIGANDET	
Utvecklingsobjekt	Förverkligande
Förbättrande av kommuninvånarnas möjligheter att påverka (förvaltningsavdelningen)	För att skapa ett nytt varumärkesuttryck förverkligades två stora enkäter som kommuninvånarna kunde delta i samt ett tillfälle för deltagande via Facebook år 2020. Kommunens officiella kanaler för sociala media: Facebook, Instagram och Youtube. Utöver det finns branschspecifika konton.
Uppgörande av välfärdsplan för barn och ungdomar (bildningsavdelningen)	Beretts i samband med kommunens omfattande välfärdsberättelse år 2020.
Främjande av välmående själ och drogfrihet och förebyggande service (bildningsavdelningen, grundtrygghetsavdelningen)	Välfärdskoordinatoren har utsetts till beredare för verksamhetsplanen för förebyggande rusmedelsarbete. Arbetet har påbörjats genom att utse en EPT-grupp och med en kartläggning av utbildningsbehov. Välfärdskoordinatoren är med i västra Nylands områdes EPT-grupp.
Förbättring av inlärningsresultat (bildningsavdelningen)	Sjundeå kommun har aktivt sökt statliga specialunderstöd för att minska gruppstorleken och öka stöd för lärande år 2021. Mätning av inlärningsresultaten har varit svårt under coronapandemin, men den inlärningsbrist som pandemin orsakat har man strävat till att minska och man kommer att fortsätta täppa till den under kommande år.
Förstärkning av den äldre befolkningens funktionsförmåga och delaktighet (grundtrygghetsavdelningen)	Rehabilitering i hemmet har börjats år 2020 i samarbete med hemvården och rehabiliteringstjänsterna. Fysioterapeutens regelbundna besök/"jumppapausor" i serviceboendeenheterna har börjats 1/2021.
Utvecklande av kollektivtrafik (bildningsavdelningen)	Under coronatiden har marknadsbaserade rutter avslutats. Man samarbetar aktivt med NTM och HRT för att utveckla kollektivtrafiken.
Invånare stöds i att själv ta ansvar för sitt välbefinnande (bildningsavdelningen, grundtrygghetsavdelningen)	Projektet Seiso omilla jaloilla, som bildningsavdelningen startat, har som syfte att stöda kommuninvånare som rör sig för lite och att uppmuntra till egenvård. Idrottsförhållandena har höjts och man fortsätter förbättra dem tillsammans med tekniska avdelningen för att stöda kommuninvånarnas motion på egna villkor.

Kommunens fastigheter med inomhusluftproblem repareras eller ersätts med nya byggnader enligt behov (tekniska avdelningen)	Bildnings- och välfärdscampusprojektet är i gång. Dessutom är SH-centrets projekt på gång. Andra reparationsprojekt är allaktivitetshallens projekt samt projektet med att grundligt renovera kommunhuset.
Miljöns tillstånd förbättras (tekniska avdelningen)	I kommunen är många projekt på gång som siktar på att förbättra miljöns situation, som bl.a. Byggandet av Åparken, Förbättring av trivseln i centrum samt projektet Sjundeå å.
Förutsättningar till att använda kollektivtrafik, gå och cykla förbättras (tekniska avdelningen)	I kommunen pågår många byggprojekt gällande vägar och leder för lätt trafik, som exempelvis att bygga en led för lätt trafik från kommuncentret till Degerbyvägens korsning. Dessutom är planeringen av Sunnaviks planskilda korsning och Störsviks infartsväg på gång. Trafiksäkerhetsarbetsgruppen samlas två gånger i året.

3. KUNNIG, VÄLMÅENDE OCH SERVICEINRIKTAD PERSONAL

PLAN		
Målsättningar	Åtgärder och ansvarssektor	Bedömningsmätare
Vi bidrar till att upprätthålla och utveckla yrkeskunskheten och kompetensen i vår arbetsgemenskap och bland våra arbetstagare. Vi inkluderar och engagerar personalen till att tillägna nya verksamhetsmodeller. Genom att ta hand om personalens välbefinnande, orkande i arbetet och arbetsförmåga är vår verksamhet som helhet effektiv och ger bättre resultat.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Utvecklande av arbetshälsa och att personalen orkar (förvaltningsavdelningen, alla avdelningar) 2) Utvecklande av kommunen som lockande arbetsgivare (förvaltningsavdelningen) 3) Positiv inställning till ändringar (förvaltningsavdelningen, alla avdelningar) 4) Utvecklande av sektorsövergripande samarbete (alla avdelningar) 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Regelbundna arbetshälsoenkäter och genomförda åtgärder på basis av dem, ändringar i antalet sjukfrånvaron, ändringar i personalomsättning. 2) Rekryteringsprocessen har beskrivits och utvecklats med lean-metoden, rekryteringsannonsernas utseende och innehåll har förbättrats, definiering av principerna för belöning 3) antal medel och processer för ständig utveckling (lean) och användningsgrad av dessa medel i daglig verksamhet 4) utvecklande av samarbetsformer, antal mekanismer mellan olika avdelningar (t.ex. möten)

	5) Utvecklande av elektroniska HR-tjänster (förvaltningsavdelningen)	5) övergång till helt elektroniska verksamhets sätt inom personalförvaltningen
--	--	--

UTVÄRDERINGEN AV FÖRVERKLIGANDET	
Utvecklingsobjekt	Förverkligande
Utvecklande av arbetshälsa och att personalen orkar (förvaltningsavdelningen, alla avdelningar)	Förverkligat regelbundet utförda pulsenkäter om personalens arbetsvälmående tillsammans med företagshälsovården. Företagshälsovården har kartlagt ork i arbetet med intervjuer på våren 2021. Idrottsförmånen höjts år 2021.
Utvecklande av kommunens som lockande arbetsgivare (förvaltningsavdelningen)	Rekryteringsprocessen har beskrivits och utvecklats med lean-metoden år 2020, rekryteringsannonsernas och -sidans uppsyn har förbättrats och förenhetligats, samt låtit göra rekryteringsvideor år 2021, tagit i bruk engångsarvode år 2020.
Positiv inställning till ändringar (förvaltningsavdelningen, alla avdelningar)	Tillämpat lean-metoden som en del av dagliga processer.
Utvecklande av sektorsövergripande samarbete (alla avdelningar)	Ökat antalet möten mellan avdelningar.
Utvecklande av elektroniska HR-tjänster (förvaltningsavdelningen)	År 2021 har man påbörjat utvecklingen och testanvändningen av elektroniskt ankomstmeddelande för ny arbetstagare.

4. KONTROLLERAD EKONOMI

PLAN		
Målsättningar	Åtgärder och ansvarssektor	Bedömningsmätare
Vårt mål är att försätta kommunekonomin i ett läge där den är balanserad, kontrollerad och planerlig. I ekonomin betonas kostnadseffektiviteten, förutseendet och	1) Hållbar förvaltning av egendom (målinriktning och kostnadsmedvetenhet samt långsiktigt ekonomiskt tänkande) (tekniska avdelningen, förvaltningsavdelningen)	1) Investeringsprocess, besittningsstrategi, principer för försäljning av egendom definierade

<p>ledandet genom information.</p>	<p>2) Utvecklande och effektivare användning av verksamhetsprocesser och datakommunikation (förvaltningsavdelningen, alla avdelningar)</p> <p>3) Ibruktagande av medel för ledning genom information vid ledande</p> <p>4) Utvecklande av processer i kommunens ekonomi</p>	<p>2) genomförda utredningar, uppdaterade/förnyade program, beskrivna verksamhetsprocesser</p> <p>3) antalet medel för ledning genom information vid ledande</p> <p>4) den producerade ekonomiska informationens aktualitet, korrekthet och hur informativ den är</p>
------------------------------------	---	---

UTVÄRDERINGEN AV FÖRVERKLIGANDET	
Utvecklingsobjekt	Förverkligande
<p>Hållbar förvaltning av egendom (målinriktning och kostnadsmedvetenhet samt långsiktigt ekonomiskt tänkande) (tekniska avdelningen, förvaltningsavdelningen)</p>	<p>Godkänt Sjundeå kommuns ägarpolitik år 2020 och direktiv för avtalshantering år 2021. Uppdaterat riskhanteringsplanen på kommunnivå.</p>
<p>Utvecklande och effektivare användning av verksamhetsprocesser och datakommunikation (förvaltningsavdelningen, alla avdelningar)</p>	<p>Påbörjat uppdateringen av tidshanteringssystemet.</p>
<p>Ibruktagande av medel för ledning genom information vid ledande</p>	<p>Tagit på kommunnivå i bruk tjänsten Vertikal för styrning med information år 2021.</p>
<p>Utvecklande av processer i kommunens ekonomi</p>	<p>Uppföljningen av ekonomin, delårsrapporten, bokslutet och budgeten förverkligade i rätt tid.</p>