

# Kuntastrategia 2022–2026



Siuntio  
Sjundeå





# Sisällys

- 01** Visio – Mitä tavoitellaan:  
Siuntio vuonna 2040
- 02** Missio ja arvot –  
Siuntion perustehtävä ja  
tapamme toimia
- 03** Strategiset tavoitteet  
2022–2026 ja niitä  
edistävät aloitteet
- 04** Strategisten tavoitteiden  
mittarit

# 01 Visio

Mitä tavoitellaan: Siuntio vuonna 2040



Siuntio on luonnonläheinen, ympäristöään arvostava, turvallinen, elävästi kaksikielinen ja kiireetön metropolialueen kunta.



Kunta saa kehittymisen voimaa vahvasta kuntaidentiteetistä ja Siuntion kasvavasta yhteishengestä.

Hallitusti kasvava väestö ja edelleen paraneva liikenteellinen saavutettavuus luovat monipuoliset mahdollisuudet yrittämiselle, työnteolle, asumiselle, palvelujen kehittymiselle ja harrastamiselle.

Siuntiossa on viihtyisää ja esteetöntä. Peruspalvelut on keskitetty vireään kuntakeskukseen.

## 02 Missio ja arvot

Siuntion perustehtävä ja tapamme toimia



# Arvot

## Missio

Tähtäämme kaikessa toiminnassamme kuntalaisten **hyvinvoinnin** ja alueen **elinvoiman** edistämiseen. Tuotamme yhteistyökumppaneidemme kanssa sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestäviä **palveluita**. Tarjoamme foorumin tukemaan kuntalaisten **osallisuutta** ja vaikuttamismahdollisuuksia.

Valtuustokaudella korostuu **kuntien rooli** elinvoiman edellytysten vahvistajana sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä. Hoivan ja huolenpidon palveluissa kunnan rooli muuntuu järjestäjästä kuntalaisten **edunvalvojaksi**. Johtamisessa painottuu omistajaohjauksen sekä verkostoissa vaikuttamisen rooli.

### **Vaalimme itsenäisyyttä ja rakennamme yhteistyötä**

Pienen, itsenäisen kunnan voima on ketteryydessä, jonka luomia mahdollisuuksia kannattaa täydentää liittoutumisella ja yhteistyökumppanien kanssa yhdessä toimimalla.

### **Kunnioitamme perinteitä ja uudistumme rohkeasti**

Perinteikkäät kulttuurimaisemat, rakennushistorialliset arvot ja historian luoma kerroksellisuus luovat pohjan uudistumiselle ja dynaamiselle kunnalle.

### **Arvostamme leppoistamista ja tuemme yrittämistä**

Siuntio luo hyvät edellytykset rauhoittumiseen ja rentoutumiseen kotoisassa ilmapiirissä ja olosuhteissa. Arjen sujuvuus antaa voimaa. Kunta luo yrittäjyyden edellytyksiä aktiivisesti yrittäjäyhteistyöllä, yrityskaavoituksella ja tilapolitiikalla.



# 03 Strategiset tavoitteet 2022–2026



## Elinvoimainen ja kasvava kunta

- Asukasluvun kasvu
- Kausiasukas- ja matkailijamäärän kasvu
- Etätyön lisääntyminen
- Yritysten ja työpaikkojen määrän kasvu
- Korkea työllisyysaste
- Pitovoiman ja vetovoiman parannus
- Mielikuvan kirkastaminen viestintään ja markkinointiin panostamalla

## Hyvinvoivat ja onnelliset asukkaat

- Kuntalaisten fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen
- Toimeliaisuus, omatoimisuus, ennakkoluulottomuus
- Yhteisöllisyys, vuorovaikutteisuus, paikallisidentiteetin vahvuus, osallisuus
- Ympäristön viihtyisyys, luonnon monimuotoisuus ja hiilineutraalius
- Kuntakeskuksen elävyys, vireys

## Osaava ja palveleva työyhteisö

- Palveluprosessin sujuvuus, hyvä asiakaskokemus
- Työyhteisöjen toimivuus, työmotivaatio ja ammattitaito
- Henkilöstön riittävyys, johtaminen, henkilöstöpolitiikka, työnantajakuva

## Mahdollistava talous

- Toimintakatteen hallinta
- Tuottavuuden parantaminen
- Pääoman käytön tehostaminen
- Investointien priorisointi, rahoitusratkaisujen optimointi
- Maan jalostusarvon lisääminen





# Elinvoimainen ja kasvava kunta

Kokonaisnettomuutto (as./v.)

Työpaikkaomavaraisuus (%)

Työmarkkinatuen kuntaosuus (€)

- Huolehdimme toisen ja kolmannen asteen **koulutustarjonnasta**. Varmistamme monipuolisen asuntotarjonnan.
- Tavoittelemme kuntaan isoa **veturiyritystä**.
- Luomme **edellytyksiä yrittämiselle** lisäämällä tontti- ja toimitilatarjontaa mm. Sunnanvikin yritysalueella ja kuntakeskuksessa sekä varmistamalla sujuvat tietoliikenneyhteydet kunnan alueella. Muutamme kuntakeskuksen ilmeen viihtyisäksi ja mahdollistamme sinne pienyritysten käyttöön soveltuvien tilojen riittävän tarjonnan.
- Lisäämme hankintoihin liittyvää **markkinavuoropuhelua** ja kunnan päätöksenteon yrityslähtöisyyttä. Otamme käyttöön yritysvaikutusten arviointimenettelyn.
- Valmistaudumme **TE24-uudistukseen** rakentamalla paikallisen ja seudullisen TE-palvelujen ekosysteemin. Varmistamme työllistyvyyden tukipalveluiden saatavuuden hyvinvointialueelta ja TYP-toimintaa kehittämällä. Valmistaudumme kotouttamisvastuun kasvuun ja ammatillisen opetuksen omistajaohjauksen terävöittämiseen.

## Hyvinvoivat ja onnelliset asukkaat

Nettosuositteluindeksi (NPS)

Tapahtumarekisterin  
tapahtumat (kpl)

HYTE-kerroin (p)

CO<sub>2</sub>/asukas

- Vahvistamme **kuntakeskuksen elävyyttä** varmistamalla yksityisten ja julkisten palvelujen saatavuuden. Luomme viihtyisän kuntakeskuksen viherrakentamisella, valaistuksella ja tapahtumilla. Kuntalaiset osallistuvat kunnan kehittämiseen osallistavan budjetoinnin keinoin. Vireä kulttuuritoiminta sekä kuntalaisten omatoimisuus ja aktiivisuus moninkertaistavat kuntayhteisön voimavarat.
- Edistämme **lapsiperheiden hyvinvointia**, ehkäisemme nuorten syrjäytymistä mm. vähentämällä koulutuksen ulkopuolelle jäämistä. Kouluissa kehitämme poissaolojen seuranta ja aktivoimme oppilaita liikuntaan. Varmistamme sujuvat yhteistyömuodot oppilashuollossa hyvinvointialueen kanssa. Hyödynnämme uuden koulukampuksen mahdollisuuksia mielekkään tekemisen ja nuorten kohtaamisen alustana.
- Vähennämme kunnan **rakennusten energiankulutusta**, kehitämme päästöttömän ja kevyen liikenteen sekä joukkoliikenteen edellytyksiä. Lisäämme uusiutuvien energialähteiden käyttöä sähkön ja lämmön tuotannossa ja kulutuksessa. Laadimme kevyen liikenteen kehittämisohjelman.

## Osaava ja palveleva työyhteisö

Henkilöstön lähtövaihtuvuus (%)

Sairauspoissaolot (pv/tt)

Hyvinvointi-indeksi (%)

- Varmistamme **työvoiman saatavuuden** ja riittävyyden kuntapalveluihin luomalla positiivisen työnantajabrändin ja toimimalla brändimme mukaisesti. Tavoitteenamme on kilpailukykyinen palkkaus. Toimiva työterveyshuolto on saumaton osa toimintaamme.
- Huolehdimme **työn tuottavuudesta** käyttämällä joustavia poikkihallinnollisia työprosesseja, työkykytoimintaa, työnohjausta ja oppilaitosyhteistyötä.
- Systematisoimme **lähtöhaastattelut** ja seuraamme eläköitymistilastoja. Tutkimme kuntarajat ylittävien yhdistelmävirkojen ja palvelusopimusten mahdollisuudet.
- Tunnistamme **luottamushenkilöjohdon** tärkeän roolin työnantajamielikuvan muodostumisessa.
- Varmistamme **avainhenkilöiden** sitoutumisen, varahenkilöjärjestelyt ja johtamisen tuen.

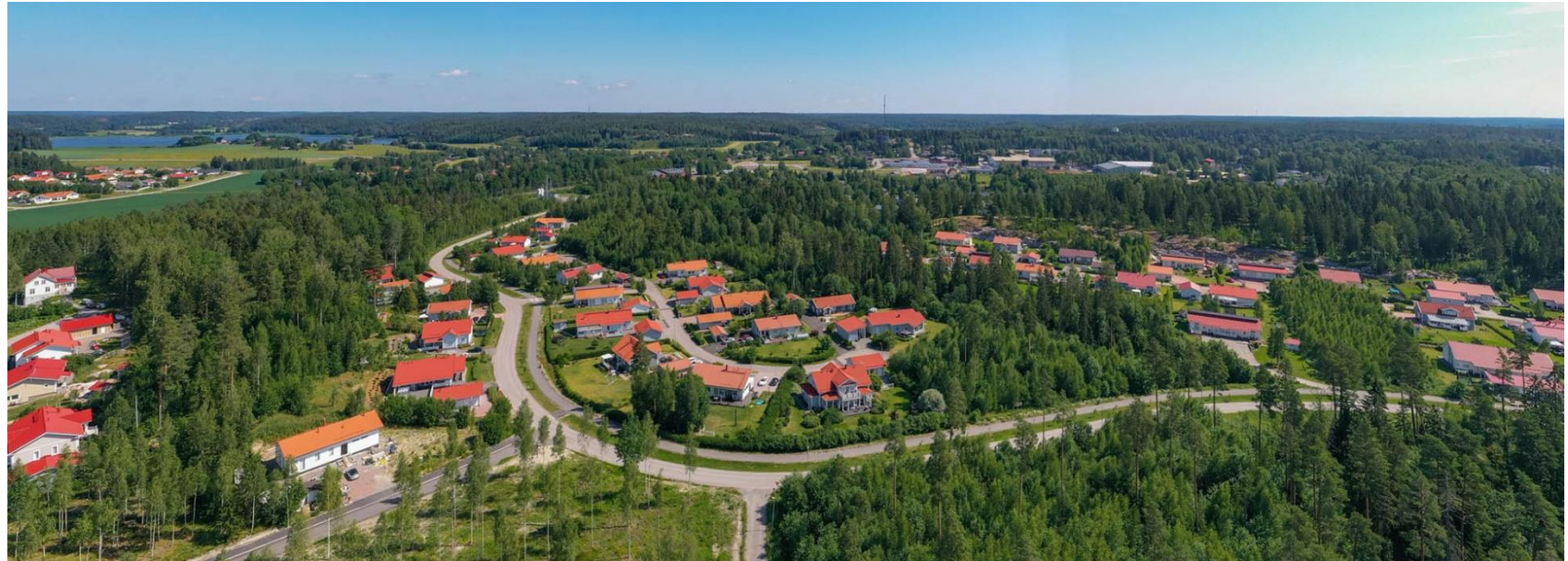
# Mahdollistava talous

Kumulatiivinen ylijäämä (€)

Konsernilainat  
(sis. vuokravastuut, €/as.)

Vuosikate / poistot (%)

- Tutkimme **tuulivoimahankkeiden** käynnistämisen mahdollisuuksia.
- Vahvistamme maan hankkimisella ja jalostamisella **tulorahoitusta**.
- Varmistamme **kiinteistörekisterin** ajantasaisuuden.



# 04 Strategisten tavoitteiden mittarit



# Mittarit

	Laatu	Arvo (lähtö)	Arvo (tavoite 2026)	Arvo (tavoite 2040)
Nettosuosittelu- indeksi	<b>NPS</b>	38	80	95
Tapahtuma-rekisterin tapahtumat	<b>kpl</b>	100	120	200
HYTE-kerroin	<b>p</b>	56	75	90
Hiilidioksidin määrä	<b>CO<sub>2</sub>/as.</b>	5,5	4,7	3,3
Kokonaisnetto-muutto	<b>as./v.</b>	-7	25	60
Työpaikka- omavaraisuus	<b>%</b>	46,3	48,5	55
Työmarkkina-tuen kuntaosuus	<b>€</b>	426 689	300 000	250 000

# Mittarit

	Laatu	Arvo (lähtö)	Arvo (tavoite 2026)	Arvo (tavoite 2040)
Kumulatiivinen ylijäämä	(€)milj.	5	3	3
Konsernilainat (sis. vuokravastuut) 50 %	€/as.	7 054,69	10 427,28	9 071,35
Vuosikate / poistot	%	184,20	80	80
Henkilöstön lähtövaihtuvuus	%	12	10	8
Sairauspoissaolot	pv/tt	12	8	6
Hyvinvointi-indeksi	%	75	80	85



## Kyläile

Puistopolku 1  
02580 Siuntio

[www.siuntio.fi](http://www.siuntio.fi)



## Soita

09 260 611  
klo 9–15



## Laita viestiä

[siuntio@siuntio.fi](mailto:siuntio@siuntio.fi)  
[etunimi.sukunimi@siuntio.fi](mailto:etunimi.sukunimi@siuntio.fi)

Ota rauhallisesti  
Ta det lugnt



Siuntio  
Sjundeå