

Kommunstrategin 2022–2026





Innehåll

- 01** Vision – vad vill man uppnå:
Sjundeå år 2040
- 02** Mission och värden –
Sjundeås basuppgift och våra sätt att verka
- 03** Strategiska mål 2022–
2026 och motioner som främjar dem
- 04** Mätare för strategiska mål

01 Vision

Vad vi vill uppnå: Sjundeå år 2040



Sjundeå är en naturnära, trygg och lugn kommun i metropolområdet med en levande tvåspråkighet och som uppskattar miljön.



Kommunen får kraft att utvecklas genom en stark kommunidentitet och en växande sammanhållning i Sjundeå.

En kontrollerad befolknings-tillväxt och en trafikmässig tillgänglighet som ytterligare förbättras skapar mångsidiga möjligheter till företagande, arbetande, boende, serviceutveckling och hobbyer.

Sjundeå är trivsamt och tillgängligt för alla. Basservicen har koncentrerats till ett livligt kommuncentrum.

02 Mission och värden

**Sjundeås grundläggande uppgift
och våra sätt att verka**



Värden

Mission

I vår verksamhet siktar vi på att främja kommuninvånarnas **välstånd** och områdets **livskraft**. Tillsammans med våra serviceproducenter producerar vi **tjänster** som är socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbara. Vi erbjuder ett forum för att stöda kommuninvånarnas **delaktighet** och möjligheter att påverka.

Under fullmäktigeperioden framhävs **kommunernas roll** i att förstärka livskraftens förutsättningar samt att främja välbefinnande och hälsa. I fråga om vård- och omsorgstjänster ändras kommunens roll från arrangör till kommuninvånarnas **intressebevakare**. I ledandet betonas rollen inom ägarstyrning och nätverkspåverkan.

Vi värnar om självständighet och bygger upp samarbete

En liten självständig kommuns styrka ligger i smidigheten. De möjligheter smidigheten skapar lönar det sig att komplettera med sammanslutningar och genom att verka med samarbetspartners.

Vi respekterar traditioner och förnyar modigt

Traditionella kulturlandskap, byggnadshistoriska värden och historiska skikt bildar en grund för förnyelse och för en dynamisk kommun.

Vi värdesätter att chillande och stöder företagande

Sjundeå skapar bra förutsättningar för att lugna ner sig och slappna av i en hemtrevlig atmosfär och förhållanden. Vardagens smidighet ger kraft. Kommunen skapar förutsättningar för företagande aktivt genom företagarsamarbete, företagsplanläggning och lokalpolitik.



03 Strategiska mål 2022–2026



Livskraftig och växande kommun

- Ökande invånarantalet
- Ökande antalet säsongsinvånare och turister
- Ökning i distansarbete
- Tillväxt i antalet företag och arbetsplatser
- Hög sysselsättningsgrad
- Förbättra kvarhållning och dragkraft
- Slipa uppfattningen om Sjundeå genom att satsa på kommunikation och marknadsföring

Välstånd och lyckliga invånare

- Främjande av kommuninvånarnas fysiska, psykiska och sociala välbefinnande
- Handlingskraft, självständighet, fördomsfrihet
- Social gemenskap, växelverkan, lokalidentitetens styrka, delaktighet
- Trivsel i miljön, naturens mångfald och koldioxidneutralitet
- Kommuncentrets livlighet, aktivitet

Kunnig och betjänande arbetsgemenskap

- Serviceprocessernas smidighet, bra kundupplevelse
- Arbetsgemenskapernas funktionalitet, arbetsmotivation och yrkeskunskap
- Personalens tillräcklighet, ledarskap, personalpolitik, bild över arbetsgivare

Möjliggörande ekonomi

- Hantering av verksamhetsbidraget
- Förbättra produktiviteten
- Effektiverande av användning av kapital
- Prioritering av investeringar, optimering av finansieringslösningar
- Ökning av markens förädlingsvärde



Livskraftig och växande kommun

Totalnettoflytt (inv./år)

Arbetsplats självförsörjning (%)

Arbetsmarknadsstödet
kommunandel (€)

- Vi sörjer för **utbildningsutbudet** på andra och tredje stadiet. Vi säkrar ett mångsidigt bostadsutbud.
- Vi strävar efter ett stort **ledande företag** till kommunen.
- Vi skapar **förutsättningar för företagande** genom att öka tomt- och lokalutbudet bl.a. på Sunnanviks företagsområde och i kommuncentret samt genom att försäkra smidiga dataförbindelser på kommunens område. Vi gör kommuncentret trivsammare och möjliggör ett tillräckligt utbud av lokaler lämpliga för bruk av småföretag.
- Vi ökar **marknadsdialogen** gällande upphandlingar och utgångsläget för företag i kommunens beslutsfattande. Vi tar i bruk företagskonsekvensbedömning.
- Vi förbereder oss för **TE24-reformen** genom att bygga ett lokalt och regionalt ekosystem för TE-tjänster. Vi tryggar tillgången till stödtjänster för sysselsättning på välfärdsområdet och genom att utvecklas TYP-verksamhet. Vi bereder oss på ökning av integrationsansvar och att spetsa till ägarstyrningen av yrkesundervisning.

Välstånd och lyckliga invånare

Nettorekommendationsindex
(NPS)

Evenemangsregistrets evenemang
(st.)

HYTE-koefficient (p)
CO₂/invånare

- Vi stärker **kommuncentrets livlighet** genom att säkra tillgängligheten till privata och offentliga tjänster. Vi skapar ett trivsamt kommuncentrum genom grönbygge, belysning och evenemang. Kommuninvånarna deltar i att utveckla kommunen genom deltagande budgetering. Aktiv kulturverksamhet samt kommuninvånarnas handlingskraft och aktivitet multiplicerar kommungemenskapens resurser.
- Vi främjar **barnfamiljers välbefinnande**, förebygger marginalisering av unga bl.a. genom att minska antalet som blir utan utbildning. I skolorna utvecklar vi uppföljning av frånvaron och aktiverar eleverna till rörelse. Vi försäkrar smidiga samarbetsformer i elevvården tillsammans med välfärdsområdet. Vi utnyttjar det nya skolcampusets möjligheter till trevligt görande och som ett underlag för att träffa unga.
- Vi minskar energiförbrukningen i kommunens **byggnader**, utvecklar utsläppsfri och lätt trafik samt förutsättningar för kollektivtrafik. Vi ökar användningen av förnybara energikällor i produktion och förbrukning av el och värme. Vi utarbetar ett utvecklingsprogram för lätt trafik.

Kunnande och tjänande arbetsgemenskap

Personalens avgångsomsättning (%)

Sjukfrånvaron (dag/arbetstagare)

Välbefinnandeindex (%)

- Vi försäkrar **tillgång till tillräcklig arbetskraft** till kommundjänster genom att skapa ett positivt arbetsgivarvarumärke och genom att verka i enlighet med vårt varumärke. Vår mål är en konkurrenskraftig lönesättning. Fungerande företagshälsovård är en smidig del av vår verksamhet.
- Vi sörjer för **arbetets produktivitet** genom att använda flexibla tväradministrativa arbetsprocesser, verksamhet för arbetsförmåga, arbetsledning och läroanstaltsamarbete.
- Vi systematiserar **avgångsintervjuer** och följer upp pensioneringsstatistik. Vi undersöker möjligheter för kombinerade tjänster och serviceavtal som överskrider kommungränserna.
- Vi identifierar den viktiga rollen **förtroendemannaledningen** har i att skapa en bild över arbetsgivaren.
- Vi säkerställer att **nyckelpersoner** förbinder sig, ersättararrangemang och stöd för ledarskap.

Möjliggörande ekonomi

Kumulativt överskott (€)

Koncernlån (inkl. hyresansvar,
€/inv.)

Årsbidrag / avdrag (%)

- Vi undersöker möjligheter att inleda **vindkraftsprojekt**.
- Vi stärker **intäktsfinansieringen** genom att upphandla och förädla mark.
- Vi försäkrar att **fastighetsregistret** är uppdaterat.



04 Mätare för strategiska mål



Mätare

	Kvalitet	Värde (start)	Värde (mål 2026)	Värde (mål 2040)
Nettorekommendationsindex	NPS	38	80	95
Evenemang i evenemangsregistrets	st.	100	120	200
HYTE-koefficient	p	56	75	90
Mängden koldioxid	CO₂/inv.	5,5	4,7	3,3
Totalnettoflytt	inv./år	-7	25	60
Jobbsjälvförsörjning	%	46,3	48,5	55
Arbetsmarknadsstödet kommunandel	€	426 689	300 000	250 000

Mätare

	Kvalitet	Värde (start)	Värde (mål 2026)	Värde (mål 2040)
Kumulativt överskott	(€)milj.	5	3	3
Koncernlån (inkl. hyresansvar) 50 %	€/inv.	7 054,69	10 427,28	9 071,35
Årsbidrag / avdrag	%	184,20	80	80
Personalens avgångsomsättning	%	12	10	8
Sjukfrånvaron	dag/arbetstagare	12	8	6
Välbefinnandeindex	%	75	80	85



Besök

Parkstigen 1
02580 Sjundeå

www.sjundeå.fi



Ring

09 260 611
kl. 9–15



Skicka meddelande

siuntio@siuntio.fi
fornamn.efternamn@sjundeå.fi

Ota rauhallisesti
Ta det lugnt



Siuntio
Sjundeå