



Siuntion kunnan sivistys- ja hyvinvointipalveluiden kehittämissuunnitelma

SivKESU 2019 – 2020

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden kehittämissuunnitelma SivKESU on laadittu toimintakaudelle 2019 – 2020. Suunnitelmassa huomioidaan kunnan itse tuottamat sivistys- ja hyvinvointipalvelut. Ne palvelut, joiden tuottamiseen Siuntion kunta osallistuu yhdessä muiden kuntien tai kuntayhtymien kanssa, huomioidaan siltä osin, kuin kunta voi niihin omilla toimillaan vaikuttaa.

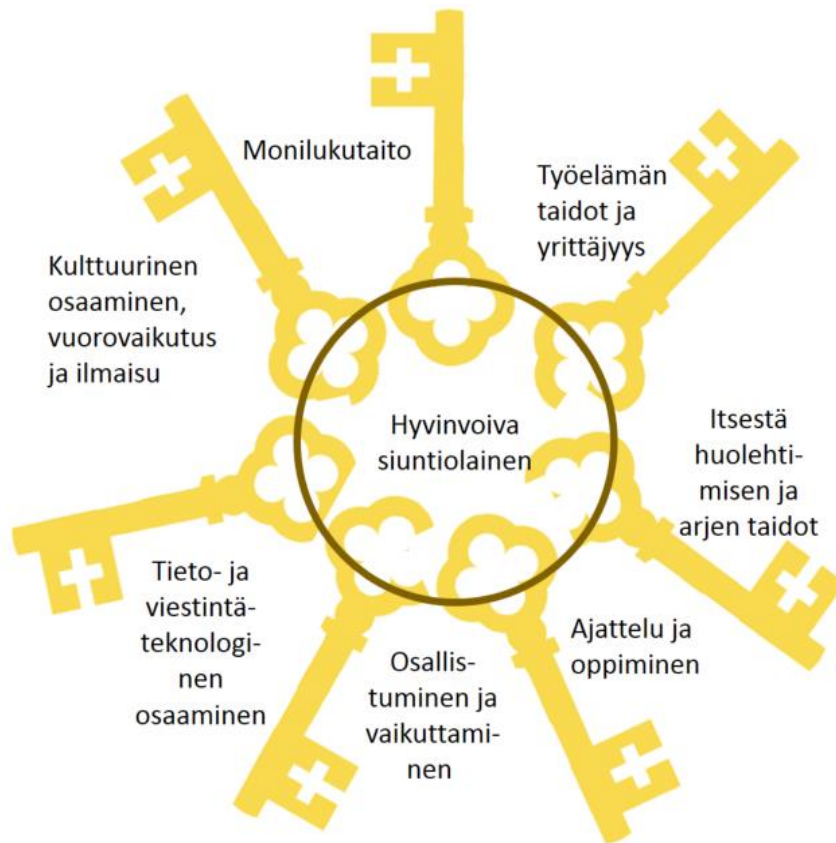
Suunnitelman laatimiseen ovat osallistuneet sivistysosaston vastuualueiden päälliköt, esimiehet ja henkilöstön edustajat. Koko sivistysosaston henkilöstölle on annettu mahdollisuus käydä suunnitelmaesitys läpi, ja sen antama palaute on otettu huomioon ennen lautakuntakäsittelyä.

Kehittämissuunnitelman sisältö:

1. Sivistyksen ja hyvinvointipalveluiden toiminnan tavoite
2. Kehittämissuunnitelman rakenne, vastuut ja toiminnan arviointi
3. Siuntion kunnan sivistys- ja hyvinvointipalvelut
4. Siuntion kunnan strategia
5. Kunnan strategisten tavoitteiden mukaiset sivistys- ja hyvinvointipalveluiden kehittämiskohteet tulosalueittain

1. Sivistyksen ja hyvinvointipalveluiden toiminnan tavoite

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden keskeisenä tehtävänä tarjota kaiken ikäisille siuntiolaisille ja Siuntiossa vapaa-aikaansa viettäville hyvinvoinnin avaimet.



Kuva 1. Hyvän elämän avaimet

Tavoitteena on, että Siuntion kunnan sivistys- ja hyvinvointipalvelut kuuluvat valtakunnallisissa vertailuissa ylimpään neljännekseen toiminnan kaikilla osa-alueilla.

Tavoitteen saavuttamiseksi kullekin tulosalueelle määritellään toimintavuositteiset toiminnalliset tavoitteet, jotka ovat linjassa kunnan strategian kanssa.

Lisäksi toimintayksiköt kuvaavat omissa toimintasuunnitelmissaan, miten ne toteuttavat tulosalueelle asetetut tavoitteet.

Kehittämissuunnitelma tukee niitä muutoksia, joita kunta tulee lähivuosina tekemään palvelutuotannossaan.

2. Kehittämissuunnitelman rakenne, vastuut ja toiminnan arviointi

Rakenne

Siuntion kunnan sivistys- ja hyvinvointipalveluiden kehittämissuunnitelma noudattaa kunnan strategiaa. Kullekin sivistys- ja hyvinvointipalveluiden tulosalueelle on määritelty strategisen osa-alueen mukaiset vuosittaiset tavoitteet, kehittämistoimenpiteet ja kehittämistoiminnan arviointi. Tarvittaessa kehittämistä jatketaan toimintavuonna 2020 – 2021. Toimintojen kehittämisessä huomioidaan niitä ohjaavat valtakunnalliset säädökset ja ohjeet.

Vastuut

- Luottamuselimet: Toimintojen strateginen linjaus
- Hallinto: Toimintojen vastuuttaminen ja hallinnointi
- Tulosvastuualueiden päälliköt ja yksiköiden esimiehet: Toimintojen johtaminen
- Henkilöstö: Toimintojen toteutus

Toiminnan arviointi

SivKESU:n toteutuksessa hyödynnetään toimintojen jatkuvan parantamisen periaatetta (mm. Lean-menetelmä). Toimintayksiköt arvioivat omista toimintakertomuksissaan tai muissa toimintaa koskevissa arviointirakenteissaan toiminnan toteutumista ja tavoitteiden saavuttamista. Arvioinnissa hyödynnetään kunnan käytössä olevia arviointimenetelmiä:

- CAF-laatuarviointi
- Varhaiskasvatuksen laadun arvioinnin perusteet ja suositukset (Karvi, 2018)
- Kuntalaisbarometri
- Kuntalaisten hyvinvointiin liittyvät kyselyt (mm. Kouluterveyskysely)
- Oppimistulosten valtakunnallinen arviointi
- Suomen yleisten kirjastojen tilastot
- Sovari – sosiaalisen vahvistumisen mittari
- Nuorisotilastot.fi
- Nuorisotakuun seurannan tilastot
- Nuorisobarometri

Lisäksi toiminnan arvioinnissa huomioidaan muut mahdolliset toiminnan valtakunnalliset, alueelliset ja paikalliset toiminnan laatua kuvaavat kyselyt, mittarit ja selvitykset.

Suoritettujen toimintojen arviointien tulokset esitetään sivistyslautakunnalle mm. tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä.

3. Siuntion kunnan sivistys- ja hyvinvointipalvelut

Siuntion kunnan sivistys- ja hyvinvointipalvelut muodostuvat seuraavista tulosalueista ja palvelualueista (aakkosjärjestyksessä):

- Joukkoliikenne ja logistiikka
 - HSL-palvelut (Avainlinjat)
 - Ostopalveluliikenne
 - Muu joukkoliikenne (markkinaehtoinen)
 - Ruoka- ja ateriakuljetukset
 - Asiointiliikenne
 - Päivätoiminnan asiakaskuljetukset
- Opetuspalvelut
 - Perusopetus
 - Oppilashuoltopalvelut
- Sivistysosaston tukipalvelut
 - Kasvatuksen ja opetuksen avustajapalvelut

- Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta
- Sivistyspalveluiden hallinnon palvelut
- Vahtimestaripalvelut
- Toisen asteen oppilashuollon palvelut
- Vapaa-aikapalvelut
 - Kirjastopalvelut
 - Kunnan palvelupiste
 - Kuntouttava työtoiminta
 - Liikuntapalvelut
 - Kulttuuripalvelut
 - Nuorisopalvelut
- Varhaiskasvatuspalvelut
 - 0 – 5 vuotiaiden varhaiskasvatus päiväkodeissa
 - Esiopetus ja sitä täydentävä varhaiskasvatus
 - Kunnallinen perhepäivähoito
 - Varhaiskasvatuksen palveluseteli: yksityisten palveluntuottajien varhaiskasvatuspalvelut kunnassa ja kuntarajojen ulkopuolella
 - Yksityisen hoidon tuki

Siuntion kunta hankkii tai tuottaa seuraavat sivistyslautakunnan alaiset palvelut joko kuntayhtymiltä tai muiden kuntien kanssa tehtyjen sopimusten kautta:

- Vuosiluokkien 7 – 9 ruotsinkieliset perusopetuspalvelut
- Toisen asteen ammatilliset koulutuspalvelut (Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Luksia)
- Kansalais- ja kansanopistojen opetuspalvelut (Hiiden opisto, Kirkkonummen kansalaisopisto, Västra Nylands folkhögskola)
- Taiteen perusopetuspalvelut (Lohjan musiikkiopisto, Kirkkonummen musiikkiopisto)

Sivistys- ja hyvinvointipalvelut tuotetaan valtakunnallisten ohjeistusten ja kunnan arvojen, vision ja strategian mukaisesti. **Kaikessa toiminnassa painotetaan kestävästä kehitystä.**



Kuva 2. Siuntion kunnan sivistys- ja hyvinvointipalvelut

JOUKKOLIIKENNE JA LOGISTIIKKA

Siuntio on Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän jäsen. HSL vastaa joukkoliikenteen järjestämisestä ja kehittämisestä. Kuntalaisilla on mahdollisuus käyttää kaikkia HSL:n palveluita koko HSL:n toiminta-alueella. Siuntion keskeisimmät joukkoliikennepalvelut ovat junaliikenne ja linja-autoliikenne. Kunnan omat Avainlinjat on liitetty osaksi HSL:n palveluverkkoa. Siuntion kunta tekee joukkoliikenneasioissa aktiivista yhteistyötä HSL:n, ELY-keskuksen ja Länsi-Uudenmaan muiden kuntien kanssa. Avainlinjojen erikoiskuljetukset huolehtivat vammaispalvelulain ja vanhuspäalvelulain mukaisista erityiskuljetuksista sekä ruokakuljetuksista.

Toimintaa keskeisesti ohjaavat säädökset: Joukkoliikennelaki, Laki vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista, Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalveluista.

OPETUSPALVELUT

Perusopetus tarjoaa perusopetuslain mukaisesti oppilaille mahdollisuuden laajan yleissivistyksen perustan muodostamiseen ja oppivelvollisuuden suorittamiseen. Perusopetuksen tavoitteena on tukea oppilaiden kasvua ihmisyyteen ja eettisesti vastuukykyiseen yhteiskunnan jäsenyyteen sekä antaa heille elämässä tarpeellisia tietoja ja taitoja. Se antaa valmiudet ja kelpoisuuden toisen asteen opintoihin. Se ohjaa oppilaita löytämään omat vahvuutensa ja rakentamaan tulevaisuutta oppimisen keinoin. Perusopetus tarjoaa oppilaille mahdollisuuden osaamisen monipuoliseen kehittämiseen. Se rakentaa oppilaiden myönteistä identiteettiä ihmisinä, oppijoina ja yhteisön jäseninä. Opetus edistää osallisuutta, yksilön ja yhteisön hyvinvointia, kestävää elämäntapaa sekä kasvua

demokraattisen yhteiskunnan jäsenyyteen. Opetuksen tavoitteena on lisäksi turvata riittävä yhdenvertaisuus koulutuksessa koko maan alueella.

Siuntion kunta tarjoaa lukuvuonna 2019 – 2020 perusopetuspalveluita seuraavasti:

- Suomenkielinen perusopetus, vuosiluokat 1 – 9
- Ruotsinkielinen perusopetus, vuosiluokat 1 – 6

Ruotsinkielisen perusopetuksen vuosiluokkien 7 – 9 oppilaille osoitetaan Siuntion kunnan oppilaaksiottoperiaatteiden mukaisesti lähikoulu joko Lohjan kaupungin ylläpitämästä Källhagens skolasta tai Kirkkonummen kunnan ylläpitämästä Winellska skolanista.

Perusopetuksen opetussuunnitelmassa ja koulun lukuvuosittaisessa toimintasuunnitelmassa kuvataan tarkemmin koulujen toiminta sekä opetukseen liittyvät tukipalvelut.

Oppilashuoltopalvelut kuvataan opetussuunnitelmaan liittyvässä Oppilashuoltosuunnitelmassa.

Toimintaa keskeisesti ohjaavat säädökset: Perusopetuslaki, Perusopetusasetus, Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki, Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteet, Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista

SIVISTYSOSASTON TUKIPALVELUT

Sivistysosaston tukipalveluiden keskeisenä tehtävänä on tukea muiden sivistysosaston tulosalueiden toimintoja.

Toimintaa ohjaavat keskeiset säädökset: Kuntalaki, Hallintolaki, Laki kunnan peruspalveluiden valtionosuuksista ja Perusopetuslaki ja –asetus

VAPAA-AIKAPALVELUT

Kansalais- ja kansanopistojen opetuspalvelut

Vapaan sivistystyön tarkoituksena on järjestää elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta yhteiskunnan eheyttä, tasa-arvoa ja aktiivista kansalaisuutta tukevaa koulutusta.

Vapaana sivistystyönä järjestettävän koulutuksen tavoitteena on edistää ihmisten monipuolista kehittymistä, hyvinvointia sekä kansanvaltaisuuden, moniarvoisuuden, kestävän kehityksen, monikulttuurisuuden ja kansainvälisyyden toteutumista. Vapaassa sivistystyössä korostuu omaehtoinen oppiminen, yhteisöllisyys ja osallisuus.

Siuntio kunta on Hiiden opiston jäsenkunta. Opisto tarjoaa siuntiolaisille suomenkielisiä vapaan sivistystyön palveluita. Kirkkonummen kansalaisopisto tarjoaa siuntiolaisille vastaavat ruotsinkieliset palvelut. Opetusta järjestetään Siuntion kunnassa lukuvuosittain opistojen opetustarjonnan mukaisesti.

Siuntion kunta on yksi ruotsinkielisen Västra Nylands folkhögskolanin omistajakunnista. Kansanopisto, joka sijaitsee Raasesporissa, tarjoaa mahdollisuuden opiskella yksivuotisilla opintolinjoilla eri taidemuotoja ja tieteellisiä aineita. Opisto tarjoaa perusopetuksen

suorittaneille siuntiolaisille mahdollisuuden korottaa päättötodistuksen arvosanoja kymppiluokalla.

Toimintaa keskeisesti ohjaavat säädökset: Laki vapaasta sivistystyöstä

Kirjastopalvelut

Kunnan tehtävänä on yleisen kirjaston toiminnan järjestäminen. Kunta voi järjestää yleisen kirjaston toiminnan itse taikka yhteistyössä toisten kuntien kanssa tai muulla tavoin.

Kunnan tulee kuulla asukkaitaan yleisiä kirjastoja koskevissa keskeisissä päätöksissä osana kuntalaisia säädettyä kunnan velvollisuutta huolehtia asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista. Kunnan tulee olla tarpeen mukaan yhteistyössä muiden viranomaisten, kirjastoalan toimijoiden ja muiden yhteisöjen kanssa.

Yleisen kirjaston tehtävänä on tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin, ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa, edistää lukemista ja kirjallisuutta, tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon, tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan sekä edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Siuntion kunta tarjoaa kirjastopalveluita kunnan keskustassa sijaitsevassa kirjastossa, joka toimii kunnan esi- ja perusopetus suunnitelmien mukaisesti esiopetuksen ja peruskoulujen ns. koulukirjastona ja oppimisympäristönä.

Kirjasto toimii myös kunnan kulttuurikeskuksena, jossa järjestetään toimintaa eri ikäisille kuntalaisille itse, yhteistyössä kunnan muiden toimijoiden ja kolmannen sektorin kanssa.

Kirjastossa on varsinaisen kirjastotoiminnan lisäksi myös kunnan palvelupiste sekä HSL-palvelupiste.

Toimintaa keskeisesti ohjaavat säädökset: Laki yleisistä kirjastoista

Kulttuuripalvelut

Kunnan tehtävänä on edistää, tukea ja järjestää kulttuuritoimintaa kunnassa. Kunnan tehtävänä on myös järjestää kunnan asukkaille mahdollisuuksia taiteen perusopetukseen sekä harrastusta tukevaan opetukseen taiteen eri aloilla. Kulttuuripalveluita tuotetaan yhteistyössä kunnan muiden toimijoiden sekä kolmannen sektorin kanssa.

Siuntion kunta tukee erityisavustuksilla kunnan alueella toimivia kulttuurijärjestöjä ja -yhdistyksiä.

Toimintaa keskeisesti ohjaavat säädökset: Laki kuntien kulttuuritoiminnasta

Kuntouttava työtoiminta

Työpajatoiminta kuuluu Siuntiossa sivistysosaston tulosalueeseen, mutta toimintaan ohjaus ja asiakkaan aktivointisuunnitelman laatiminen ja päivittäminen toteutuvat kunnan perusturvaosaston tuottamina palveluina. Työpaja tekee tiivistä yhteistyötä perusturvaosaston sosiaaliohjaajan kanssa.

Kuntouttava työtoiminta on tarkoitettu pitkäaikaistyöttömille työllistymismahdollisuuksien ja elämänhallinnan parantamiseksi. Kuntouttava työtoiminta on sovitettava henkilön työ- ja toimintakyvyn sekä osaamisen mukaan niin, että se parhaalla mahdollisella tavalla edistäisi hänen elämänhallintaansa ja toimintakykyään.

Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään työtoimintana, ryhmätoimintana ja yksilövalmennuksena. Kuntouttava työtoiminta voi toteutua ohjattuna työpajatoimintana tai työskentelynä kunnan osastoilla.

Toimintaa keskeisesti ohjaavat säädökset: Laki kuntouttavasta työtoiminnasta, joka on osa sosiaalihuoltolaki, Nuorisolaki ja Työttömyysturvalaki.

Liikuntapalvelut

Kunnan tulee luoda edellytyksiä kunnan asukkaiden liikunnalle:

- 1) järjestämällä liikuntapalveluja sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävää liikuntaa eri kohderyhmät huomioon ottaen;
- 2) tukemalla kansalaistoimintaa mukaan lukien seuratoiminta; sekä
- 3) rakentamalla ja ylläpitämällä liikuntapaikkoja.

Tehtävien toteuttamisen kunnassa tulee tapahtua eri toimialojen yhteistyönä sekä kehittämällä paikallista, kuntien välistä ja alueellista yhteistyötä sekä huolehtimalla tarvittaessa muista paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin sopivista toimintamuodoista.

Siuntion kunta ylläpitää neljää urheilukenttää ja kahta uimarantaa. Kunnan keskustassa sijaitseva palloiluhalli on suljettu ja väistötilana toimii Siuntion kylpylän yhteydessä oleva liikuntasali. Sen lisäksi kuntalaisten käytössä on Svenska skolan liikuntasali. Kuntakeskuksessa on lisäksi tenniskenttä, kuntorata / hiihtolatu, skeitti- ja parkour-puisto, bmx-rata ja frisbee-golf –rata.

Kunta jakaa vuosittain erityisavustuksia kunnan alueella toimiville liikunta- ja urheiluseuroille.

Toimintaa keskeisesti ohjaavat säädökset: Liikuntalaki

Nuorisopalvelut

Nuorisotyö ja -politiikka kuuluvat kunnan tehtäviin. Kunnan tulee paikalliset olosuhteet huomioon ottaen luoda edellytyksiä nuorisotyölle ja -toiminnalle järjestämällä nuorille suunnattuja palveluja ja tiloja sekä tukemalla nuorten kansalaistoimintaa.

Kunnan tulee olla tarpeen mukaan yhteistyössä muiden nuorille palveluja tuottavien viranomaisten sekä nuorten, heidän perheidensä, nuorisolan järjestöjen, seurakuntien ja muiden nuorisotyötä tekevien tahojen kanssa.

Nuorisopalvelut järjestävät toimintaa 11 – 29 –vuotiaille siuntiolaisille. Siuntion kunta tarjoaa nuorille avointa tilatoimintaa Walkers-konseptin mukaisesti. Toiminnassa on mukana vapaaehtoisia aikuisia, jotka koulutetaan Walkers-vapaaehtoistyöhön. Etsivän nuorisotyön tehtävänä on tavoittaa tuen tarpeessa oleva nuori ja auttaa häntä sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, joilla edistetään hänen kasvuaan, itsenäistymistään, osallisuuttaan

yhteiskuntaan ja muuta elämänhallintaansa sekä pääsyään koulutukseen ja työmarkkinoille. Toiminta perustuu nuoren vapaaehtoisuuteen ja nuoren kanssa tehtävään yhteistyöhön.

Nuorisotoimi vastaa ja koordinoi nuorisovaltuuston käytännön toimintaa.

Nuorisopalvelut järjestävät tarvittaessa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa loma-aikojen toimintaa sekä erilaisia tapahtumia ja tempauksia nuorten vapaa-ajalla.

Toimintaa keskeisesti ohjaavat säädökset: Kuntalaki, Nuorisolaki, Laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä, Lastensuojelulaki, Valtioneuvoston asetus nuorisotyöstä ja –politiikasta

Taiteen perusopetuspalvelut

Taiteen perusopetus on tavoitteellista tasolta toiselle etenevää ensisijaisesti lapsille ja nuorille järjestettävää eri taiteenalojen opetusta, joka samalla antaa oppilaalle valmiuksia ilmaista itseään ja hakeutua asianomaisen taiteenalan ammatilliseen ja korkea-asteen koulutukseen. Taiteen perusopetuksen yhteydessä voidaan järjestää myös muuta taiteen edistämiseen liittyvää toimintaa.

Siuntion kunta tarjoaa musiikin taiteen perusopetusta yhteistyössä Lohjan musiikkiopiston ja Kirkkonummen musiikkiopiston kanssa.

Toimintaa keskeisesti ohjaavat säädökset: Laki taiteen perusopetuksesta



VARHAISKASVATUSPALVELUT

Varhaiskasvatuksella tarkoitetaan alle kouluikäisten lasten suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostamaa kokonaisuutta, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka. Varhaiskasvatuksen tavoitteena on tukea lapsen kasvua, kehitystä ja oppimista sekä edistää hyvinvointia. Jokaisella lapsella on oikeus saada varhaiskasvatusta. Varhaiskasvatuspalvelut muodostavat keskeisen toimintakokonaisuuden lapsiperheiden palveluissa ja tukijärjestelmässä ennen lapsen siirtymistä kouluun. Varhaiskasvatus on osa koulutusjärjestelmää ja lapsen kasvun ja oppimisen kivijalka.

Varhaiskasvatuksen tehtävänä on tuottaa ja kehittää varhaiskasvatuslain mukaisia varhaiskasvatuspalveluita ja perusopetuslain mukaisia esiopetuspalveluita siuntiolaisille lapsiperheille.

Siuntion kunnan varhaiskasvatuspalveluja tarjotaan sekä suomen- että ruotsinkielisenä. Varhaiskasvatuspalveluihin kuuluvat kunnalliset päiväkodit, kunnallinen perhepäivähoito, esiopetus 20 tuntia viikossa, esiopetusta täydentävä varhaiskasvatus sekä yksityisen hoidon tuki, johon kuuluu mm. kotihoidon tuki alle 3-vuotiaille lapsille sekä osittainen ja joustava hoitoraha. Lisäksi siuntiolaisilla lapsiperheillä on mahdollisuus varhaiskasvatukseen yksityisillä varhaiskasvatuksen palveluntuottajilla varhaiskasvatuksen palvelusetelillä kunnassa ja kuntarajojen ulkopuolella sijaitsevissa kunnan hyväksymissä yksityisissä varhaiskasvatuksen palveluntuottajayksiköissä. Siuntiossa järjestettävää varhaiskasvatusta ja siihen sisältyvää esiopetusta kehitetään tukien toiminnallista jatkumoa perusopetuksen 1 – 2 luokkien kanssa. Uuden varhaiskasvatuslain 1.9.2018 myötä varhaiskasvatus on entistä vahvemmin osa suomalaista kasvatus- ja koulutusjärjestelmää.

Toimintaa ohjaavat keskeiset säädökset: Varhaiskasvatustalaki, Perusopetuslaki, Valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta, Esiopetus suunnitelman perusteet, Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet, Laki varhaiskasvatuksen asiakasmaksuista, Laki lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta, Laki sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista, Laki sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelistä.

4. Siuntion kunnan strategia

Siuntion kunnan strategiassa määritellään kunnan neljä keskeistä strategista tavoitetta ja kunnan arvot. Strategia on esitetty kokonaisuudessaan kunnan talousarviossa ja kotisivuilla osoitteessa www.siuntio.fi.

Kunnan visio 2030

Siuntio on luonnonläheinen, elinympäristöltään turvallinen ja elävästi kaksikielinen kunta sekä osa metropolialuetta.

Se tarjoaa asukkaille, henkilöstölle ja yrityksille kestävän sekä laadukkaan asuin- ja toimintaympäristön.

Kunnan arvot

- 1) Kestävä kehitys ja vastuullisuus
- 2) Suvaitsevaisuus ja turvallisuus
- 3) Kumppanuus ja asukaslähtöisyys

Siuntion kunnan strategiset tavoitteet:

- Vireä ja kasvava kunta
- Hyvinvoivat ja onnelliset asukkaat
- Osaava, hyvinvoiva ja palveleva henkilöstö
- Hallittu talous


Kunnan strategisten tavoitteiden mukaiset sivistys- ja hyvinvointipalveluiden kehittämiskohteet tulosalueittain

Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden kehittämissuunnitelman strategisena painopisteenä on sekä sisäisten että ulkoisten toimintojen kokonaisvaltainen kehittäminen.

Kehittämistoiminnassa hyödynnetään aktiivisesti Opetushallituksen (OPH), Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) ja Aluehallintoviranomaisen (AVI) myöntämiä erityisavustuksia.

A. Vireä ja kasvava kunta

Kehitämme Siuntiota elinvoimaisena kaksikielisenä kuntana, jossa asukkailla sekä yrityksillä ja yrittäjillä on hyvä elää ja toimia.

 Kunnan rooli ja tehtävät muuttuvat, mikäli sosiaali- ja terveystalvet siirtyvät lähivuosina maakuntien tai kuntayhtymän vastuulle. Kunnalla säilyy vastuu asukkaiden hyvinvoinnin ylläpitämisestä ja edistämisestä laaja-alaisesti ja monimuotoisesti.

Korkeatasoiset ja kuntalaisten erilaiset elämän tilanteet huomioivat sivistys- ja hyvinvointipalvelut ovat kunnan keskeisiä vetovoima- ja menetystekijöitä. Ne houkuttelevat kuntaan uusia asukkaita ja luovat Siuntiossa asumiselle ja yrittämiselle lisäarvoa. Palvelut helpottavat uusien asukkaiden kotiutumista ja siuntiolaisen identiteetin omaksumista. Ne myös houkuttelevat viettämään vapaa-aikaa Siuntiossa.

Kehittämiskohteet

Joukkoliikenne ja logistiikka

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Houkuttelevat joukkoliikennepalvelut	Joukkoliikennepalveluiden tiedottamisen kehittäminen	Joukkoliikennepalveluiden tiedotussuunnitelma laadittu
Sujuvat joukkoliikennepalvelut	Runkolinjojen syöttöliikenteen kehittäminen	Syöttöliikenteen aikataulut tarkistettu

Opetus

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Oppimistulosten parantaminen	Yhteis- ja samanaikaisopettajuuden kehittäminen	Agenttiopettajat suorittavat toiminnan arvioinnin lukuvuoden 2019-2020 lopussa
Esi- ja alkuopetuksen monipuoliset yhteistyömuodot	OPH: #uuttakoulua hankkeen toteuttaminen	Toiminta arvioidaan kehittämishankkeiden loppuraportissa
Kielirikasteisen opetuksen vakiinnuttaminen	Kunnan kielipolun laatiminen OPH: Kielikylpytoiminnan laajentaminen –hankkeen toteuttaminen OPH: Kielirikasteisen opetuksen vakiinnuttaminen 2019 –hankkeen toteuttaminen	Kielipolku laadittu Toiminta arvioidaan hankkeiden loppuraporteissa
Tieto- ja viestintäteknologian käytön kehittäminen opetuksessa	Kasvatuksen ja opetuksen tieto- ja viestintäteknologia-suunnitelman laatiminen	Suunnitelma laadittu.
	TVT:n käytön lisääminen 7 – 9 lk opetuksessa Päätelaitteiden määrän tavoite 1/oppilas	Päätelaitteiden määrä / 7 – 9 lk oppilas lv 2018-2019 / 2019-2020
Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen perusopetus	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen	Suunnitelma päivitetty ja hyväksytty


Vapaa-aikapalvelut

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Kirjaston kokoelmien kehittäminen	Kokoelmapolitiikan laatiminen ja kokoelmayhteistyö muiden kuntien kanssa	Suunnitelma laadittu ja sen mukaiset kehittämistoimenpiteet käynnistetty
Kirjaston käytön lisääminen ja palveluiden monipuolistaminen erityisesti varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa	Kirjaston käytön lisääminen varhaiskasvatuksen ja opetuksen oppimisympäristönä ja monipuoliset kirjastopalvelut kaikenikäisille	Monilukutaidon kehittämissuunnitelma laadittu. Lapsi- ja oppilasryhmien ja muiden ryhmien toiminnan määrä kirjastossa toimintakautena 2019-2020
Kirjaston digitaalisten palveluiden kehittäminen	AVI: Kirjaston digihankkeen toteutus	Toiminta arvioidaan hankkeen loppuraportissa
Pyöräilyn lisääminen	Pyöräilypoliittisen suunnitelman laatiminen	Suunnitelma laadittu
Monipuoliset liikuntapalvelut	Liikuntaolosuhteselvityksen laatiminen	Selvitys laadittu ja sen mukaiset kehittämistoimenpiteet käynnistetty
Nuorisopalveluiden tunnettavuuden lisääminen	Sosiaalisen median sekä nuorisopalveluiden markkinointisuunnitelman laatiminen	Suunnitelma laadittuja toteutus aloitettu


Varhaiskasvatus

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Kielirikasteisen pedagogiikan kehittäminen ja vakiinnuttaminen 4-6 vuotiailla	Kunnan kielipolun laatiminen OPH: Kielilypytoiminnan laajentaminen –hankkeen toteuttaminen OPH: Kielirikasteisen opetuksen vakiinnuttaminen 2019 –hankkeen toteuttaminen	Kielipolku laadittu Toiminta arvioidaan hankkeiden loppuraporteissa
Monipuoliset sähköiset varhaiskasvatuspalvelut (eAsiointi)	Uusien sähköisten palveluiden käyttöönotto kevään 2020 aikana	Palvelut käyttöön otettu ja asiakaskysely toteutettu
Tieto- ja viestintäteknologian käytön kehittäminen varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa	Kasvatuksen ja opetuksen tieto- ja viestintäteknologia-suunnitelman laatiminen	Suunnitelma laadittu.
Varhaiskasvatuksen arvioinnin paikallinen kehittäminen	Karvi- laadun arvioinnin suositusten aloittaminen	Toteutuneet arvioinnit ja menetelmät

kansallisen (Karvi 2018) laadun arvioinnin suosituksen mukaisesti		
Esi- ja alkuopetuksen monipuoliset yhteistyömuodot	OPH: #uuttakoulua hankkeen toteuttaminen	Toiminta arvioidaan kehittämishankkeiden loppuraportissa
Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen esiopetus	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen	Suunnitelma päivitetty ja hyväksytty



Sivistysosaston tukipalvelut

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Houkutteleva kaksikielinen koululaisten IP-toiminta	Toimintasuunnitelman tarkistaminen	Toimintasuunnitelma tarkistettu

B. Hyvinvoivat ja onnelliset asukkaat

Kehitämme ja toteutamme hyvinvointia tukevia palveluratkaisuja. Kunnan kehitystyön keskiössä on hyvinvoiva ja onnellinen ihminen sekä yhteisö. Ns. wellness-kuntana Siuntio on ennen kaikkea turvallinen, viihtyisä ja luonnonläheinen.



Korkeatasoiset, helposti tavoitettavat ja monipuoliset sivistys- ja hyvinvointipalvelut edistävät yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua, elinikäistä oppimista, itsensä monipuolista kehittämistä, harrastamista, työskentelyä ja kansalaistoimintaa, kuntalaisten ja yhteisöiden hyvinvointia sekä kestäväää kehitystä. Ne ovat perusta hyvälle ja onnelliselle elämälle Siuntiossa.

Sivistys- ja hyvinvointipalvelut ovat yhteiskunnan keskeisimpiä syrjäytymistä ennalta ehkäiseviä palveluita. Hyvinvoivat asukkaat luovat turvallisen, elinvoimaisen ja toiminnallisesti aktiivisen kunnan, jossa kulttuurinen monimuotoisuus koetaan rikkautena ja uudenlaisten toimintatapojen mahdollistajana. Palveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä huomioidaan eri ikäisten kuntalaisten tarpeet ja ennakoitaan yhteiskunnassa tapahtuvat muutokset.

Kehittämiskohteet



Joukkoliikenne ja logistiikka

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Sujuvat logistiikkapalvelut	Asiakastytyväisyyskyselyn toteuttaminen asiointiliikenteessä ja	Asiakastytyväisyyskysely toteutettu ja mahdollisten

	päivätoiminnan kuljetuksissa ja kehittämistoimintojen aloittaminen	kehittämistoimenpiteiden toteuttaminen aloitettu.
--	--	---

Opetus

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Kansainvälisyyden lisääminen opetuksessa	OPH: Avaimet maailmankansalaisuuteen – hankkeen toteuttaminen	Toiminta arvioidaan hankkeen loppuraportissa.
Monipuolinen kerhotoiminta	Yhteistyön kehittäminen mm. paikallisten liikuntaseurojen kanssa OPH: Koulujen kerhotoiminta 2019 – 2020 –hankkeen toteuttaminen	Toiminta arvioidaan hankkeen loppuraportissa.
Yksilölliset esi- ja alkuopetuksen oppimispolut	OPH: Perusopetuksen innovaatiokokeilu –hankkeen toteuttaminen	Esi- ja alkuopetuksen yhteinen lapsen oppimissuunnitelma otettu käyttöön ja toimintaa arvioidu. Toiminta arvioidaan kehittämishankkeiden loppuraportissa

Vapaa-aikapalvelut

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Kansalaisopistopalveluiden monipuolistaminen	Yhteistyösopimuksen tarkistaminen Kirkkonummen kansalaisopiston kanssa	Sopimus tarkistettu
Kuntalaisille tarjottavan taiteen perusopetuksen kehittäminen	Yhteistyösopimuksen tarkistaminen Kirkkonummen musiikkiopiston ja Lohjan musiikkiopiston kanssa. Selvitetään mahdollisuus laajentaa taiteen perusopetus kuvataiteisiin Kirkkonummen kuvataidekoulun kanssa.	Sopimukset tarkistettu. Selvitys laadittu.
Kunnan hyvinvointikertomuksen laatiminen	Hyvinvointikertomus laaditaan osastojen yhteistyönä, sivistysosaston koordinoi valmistelua	Kunnan hyvinvointikertomus laadittu
Työttömyysasteen pienentäminen	Työttömyys nollaksi – tapahtuman järjestäminen Työllistämistoimenpiteiden kehittäminen	Tapahtuma järjestetty Toteutetut työllistämistoimenpiteet
Kuntoutumista ja työllistymistä edistävä työpajatoiminta	Työpajatoiminnan monipuolistaminen ja opinnollistaminen.	Pajaryhmien toiminnalliset tavoitteet laadittu Opinnollistamisen mallintaminen käynnistetty

	Asiakkaiden tavoitteita vastaava ryhmäjako	
--	--	--

Varhaiskasvatus


Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Lasten yksilöllisten tarpeiden mukaisten tukitoimien kehittäminen	OPH: Varhaiskasvatuksen positiivisen diskriminaation edistäminen -hankkeen toteutus	Toiminta arvioidaan hankkeen loppuraportissa.
Lasten liikuntaa tukevan toiminnan kehittäminen	OPH: Ilo kasvaa liikkuen – hankkeen toteuttaminen sekä liikunnallisten oppimisympäristöjen kehittäminen yksiköissä	Toimintayksikköjen oppimisympäristöissä tapahtuva muutos Lapsilta ja huoltajilta saadut palautteet
Digitaalisten kuvakirjojen käyttöönotto varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa	Digitaaliset kuvakirjapalvelut otettu käyttöön molemmissa kieliryhmissä	Henkilökunnan käyttökokemukset Lapsilta ja huoltajilta saadut palautteet
Yksilölliset esi- ja alkuopetuksen oppimispolut	OPH: Perusopetuksen innovaatiokokeilu –hankkeen toteuttaminen	Esi- ja alkuopetuksen yhteinen lapsen oppimissuunnitelma otettu käyttöön ja toimintaa arvioitu. Toiminta arvioidaan kehittämishankkeiden loppuraportissa

Sivistosaston tukipalvelut

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Koululaisten iltapäivätoiminnan asiakastyytyväisyyden parantaminen	Asiakastyytyväisyyskyselyn toteuttaminen	Asiakastyytyväisyyskyselyn toteuttaminen
Yksilölliset tarpeet huomioivat avustajapalvelut	OPH: Koulutuksellinen tasa-arvo esi- ja perusopetuksessa – hankkeen toteuttaminen	Toiminta arvioidaan hankkeen loppuraportissa.

C. Osaava, hyvinvoiva ja palveleva henkilöstö

Edesautamme työyhteisömme ja työntekijöidemme ammattitaidon ja osaamisen ylläpitämistä sekä kehittämistä. Osallistamme ja sitoutamme henkilökunnan uusien toimintamallien omaksumiseen. Pitämällä huolta henkilöstön työhyvinvoinnista, työssä jaksamisesta ja työkyvystä toimintamme on kokonaisuudessaan tuloksellisempaa ja tehokasta.

 Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden henkilöstö kehittää omaa osaamistaan, oman toiminta-alueensa ja niiden myötä koko sivistysosaston toimintakulttuuria ja palveluita kuntalaisia osallistaen ja kuullen. Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden henkilöstön kelpoisuusaste tulee olla 100 %. Rekrytoinnissa huomioidaan osaamisen tarve, palveluiden joustava järjestäminen ja sen vaikutus tehtävänkuviiin.

Johtaminen on sekä yhteisön että yksilön näkökulmasta onnistumisen organisointia. Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden henkilöstön ja esimiesten saumaton yhteistyö, heidän innostaminen ja sitouttaminen toimintojen kehittämiseen ja muutoksiin sekä kannustaminen kunnianhimoisiin ja rohkeisiin kokeiluihin edistävät sekä työhyvinvointia että vuorovaikutteisuutta. Niiden kautta luodaan edellytykset korkeatasoisten sivistys- ja hyvinvointipalveluiden toteuttamiselle ja henkilöstön hyvinvoinnille.

Kehittämiskohteet:

Joukkoliikenne ja logistiikka

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Henkilöstön osaamisen kehittäminen	Henkilökohtaisten kehittämissuunnitelmien laatiminen	Suunnitelmat laadittu
	Henkilöstökoulutuksen järjestäminen ja koulutukseen osallistumisen mahdollistaminen kaikille henkilöstön jäsenille	Järjestyt koulutukset Koulutukseen osallistuminen

Opetus

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Osallistava johtamiskulttuuri	OPH: #uuttakoulua-hankkeen johtoryhmäkoulutukseen osallistuminen	Toiminta arvioidaan hankkeen loppuraportissa
Henkilöstön osaamisen kehittäminen	Henkilökohtaisten kehittämissuunnitelmien laatiminen	Suunnitelmat laadittu
	Henkilöstökoulutuksen järjestäminen ja koulutukseen osallistumisen mahdollistaminen kaikille henkilöstön jäsenille	Järjestyt koulutukset Koulutukseen osallistuminen
Opetushenkilöstön hyvät TVT-taidot	OPH: Tutoropettaja toiminta ja osaamisen kehittäminen	Toiminta arvioidaan hankkeen loppuraportissa
Monipuolinen kieltenopetus	OPH: Kielten tutoropettajatoiminnan kehittäminen	Toiminta arvioidaan hankkeen loppuraportissa
Verkostoitunut henkilöstö	OPH: #uuttakoulua – hankkeeseen osallistuminen	Toiminta arvioidaan hankkeiden loppuraportissa

	OPH: Tutoropettajien alueellinen verkostoituminen – hankkeeseen osallistuminen	
--	--	--



Vapaa-aikapalvelut

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Osaava henkilöstö	Henkilökohtaisten kehittämissuunnitelmien laatiminen	Suunnitelmat laadittu
	Henkilöstökoulutuksen järjestäminen ja koulutukseen osallistumisen mahdollistaminen kaikille henkilöstön jäsenille	Järjestyt koulutukset Koulutukseen osallistuminen



Varhaiskasvatus

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Osaava henkilöstö:	Henkilökohtaisten kehittämissuunnitelmien laatiminen ja kehityskeskustelut Henkilöstön yhteiset vertaistapaamiset	Suunnitelmat laadittu ja keskustelut käyty Järjestettyjen tapaamisten määrä Palautteet henkilökunnalta
	Henkilöstökoulutuksen järjestäminen ja koulutukseen osallistumisen mahdollistaminen kaikille henkilöstön jäsenille	Järjestyt koulutukset Koulutukseen osallistuminen
Johtamisen ja esimiestyön kehittäminen	JEAT-koulutukseen osallistuminen Säännölliset esimiestapaamiset	Koulutuksen suorittamisen aloittainen Esimiestapaamisiin osallistuminen




Sivistysosaston tukipalvelut

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Osaava henkilöstö	Henkilökohtaisten kehittämissuunnitelmien laatiminen	Suunnitelmat laadittu
	Henkilöstökoulutuksen järjestäminen ja koulutukseen osallistumisen mahdollistaminen kaikille henkilöstön jäsenille mm. OPH: Koulutuksen tasa-arvon edistämisen sekä siihen	Järjestyt koulutukset Koulutukseen osallistuminen

	liittyvät kokeilut –hankkeen avulla	
Siuntion sivistystoimi on houkutteleva työnantaja	Rekrytointiprosessin tarkistaminen	Rekrytointiprosessi tarkistettu

D. Hallittu talous

Tavoittemme on saattaa kuntatalous tilaan, jossa se on tasapainoinen, hallittu ja suunnitelmallinen. Taloudessa korostuu kustannustehokkuus, ennakoiminen ja tiedolla johtaminen.

 Sivistys- ja hyvinvointipalveluiden kehittämisen, tuottamisen ja toteutuksen taloudellisina lähtökohtina ovat palveluiden korkea laatu, taloudellisuus ja tuottavuus. Toimintoja mukautetaan vastaamaan kuntalaisten tarpeita ja sopeutetaan taloudellisten toimintaedellytysten mukaisesti. Sivistys- ja hyvinvointipalvelut tekevät aktiivista ja aloitteellista yhteistyötä muiden kuntien, korkeakoulujen ja oppilaitosten, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa.

Toiminnan kehittämisessä hyödynnetään aktiivisesti eri tahojen myöntämiä avustuksia.

Kehittämissuunnitelmassa ei oteta kantaa kunnan ulkopuolisten palveluntuottajien taloudenpitoon.

Kehittämiskohteet:

Joukkoliikenne ja logistiikka

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Kustannustehokkaat joukkoliikenne- ja logistiikkapalvelut	Avainlinjojen kilpailutuksen suorittaminen	Kilpailutus suoritettu

Opetus

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Kustannustehokkaat palvelut	Valtion erityisavustusten hakeminen	Myönnettyjen avustusten määrä ja myönnettyjen avustusmäärärahojen summa

Vapaa-aikapalvelut

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Kirjaston kustannustehokas aineistonhankinta	Hankintayhteistyö muiden kuntien kanssa	Yhteiset aineistonhankintasopimukset

Kustannustehokkaat palvelut	Valtion erityisavustusten hakeminen	Myönnettyjen avustusten määrä ja myönnettyjen avustusmäärärahojen summa
-----------------------------	-------------------------------------	---

Varhaiskasvatus

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Kustannustehokkaat palvelut	Valtion erityisavustusten hakeminen	Myönnettyjen avustusten määrä ja myönnettyjen avustusmäärärahojen summa
Säädöksen mukaisen henkilömitoituksen tarkistaminen	Lapsi-aikuinen -suhdelukujen seuraaminen	Resurssoinnista saatavat raportit ja tiedot (mm. Pro Consona)

Sivistysosaston tukipalvelut

Tavoite	Toimenpiteet	Toiminnan arviointi
Kustannustehokkaat palvelut	Valtion erityisavustusten hakeminen	Myönnettyjen avustusten määrä ja myönnettyjen avustusmäärärahojen summa