

Hyvinvointisuunnitelma valtuustokaudelle 2017 – 2021

PÄIVITYS LOKAKUU 2021

1. VIREÄ JA KASVAVA KUNTA

SUUNNITELMA		
Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Arviointimittarit
Kehitämme Siuntiota elinvoimaisena kaksikielisenä kuntana, jossa asukkailla sekä yrityksillä ja yrittäjillä on hyvä elää ja toimia	<ol style="list-style-type: none">1) Palveluverkon päivittäminen ja uudistaminen vastaamaan kuntalaisten tarpeita (kaikki osastot)2) Kaavoitusohjelman ajan tasalla pitäminen3) Työllistämispalveluiden tehostaminen (sivistysosasto)4) Maapoliittisen ohjelman päivittäminen5) Rakennusjärjestyksen uusiminen /päivittäminen6) toimintaprosessien sähköistäminen, palvelujen yhdenvertaisuus (kaikki osastot)7) Kielellisten oikeuksien toteutuminen	<ol style="list-style-type: none">1) Tarvittavat palveluverkon tarveselvitykset tehty2) Kaavoituskatsaukset ja raportit, toimenpiteet ilmenneen tarpeen osalta, selvitykset yritystonttien tarpeesta3) Työttömien määrä, kunnan sakkomaksujen määrän kehittyminen4) Ohjelma laadittu5) Rakennusjärjestys päivitetty6) Sähköisten toimintatapojen määrän muutos7) Selvitykset palveluiden osalta, tarvittaessa kunnan työntekijöiden kielitaidon seurannat, koulutusten järjestäminen

TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	
Kehittämiskohde	Toteutuminen
Palveluverkon päivittäminen ja uudistaminen vastaamaan kuntalaisten tarpeita (kaikki osastot)	Palveluverkkoa päivitetään vuonna 2022 vastaamaan kuntalaisten tarpeita, kun uusi sivistys- ja hyvinvointikampus avataan. Suurin osa sivistysosaston palveluista on tämän jälkeen saatavissa saman katon alta. Esimerkiksi lapset ja nuoret pääsevät helposti nuorisotilaan koulun

	jälkeen ja neuvolan asiakkaat voivat poiketa kirjastoon. Störsvikin päiväkodin avaamista on pohdittu vuonna 2021, mutta sen avaaminen ei ole ollut taloudellisesti järkevää. Asiaa pohditaan joka vuosi uudestaan lapsiennusteiden päivittyessä. Kuntalaisia on vuodesta 2021 asti pystytty palvelemaan kokonaisuutena paremmin viestinnän keinoin, kun kunnan palveluksessa aloitti tiedottamiseen keskittyvä viestintäkoordinaattori.
Kaavoitusohjelman ajan tasalla pitäminen	Kaavoitusohjelmaa pidetään ajan tasalla ja sitä tullaan päivittämään vielä vuoden 2021 aikana.
Työllistämispalveluiden tehostaminen (sivistysosasto)	Pidetty palaveri kunnan työllistämispalveluiden työnjaosta (sivistys-perusturva-hr). Hr:n edustaja ja hyvinvointikoordinaattori koordinoivat veloitetyöllistettävät osastoille. Palkkatukiasiat hoidetaan osastoilla hr:n tuella. Sakkolistojen hallinnointi on sosiaalipalveluilla. Sivistysosasto vastaa kuntouttavasta työtoiminnasta työpajatoiminnan osalta. Kunnan osastoja on kannustettu ottamaan kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun tai palkkatukityöhön työllistettäviä – tähän laadittu toimintaohjeita.
Maapoliittisen ohjelman päivittäminen	Kunnan maankäytön kehityskuvan tarkistus käynnistyi vuoden 2020 syksyllä. Kunnanvaltuusto on hyväksynyt maankäytön kehityskuvan loppuraportin kesäkuussa 2021.
Rakennusjärjestyksen uusiminen /päivittäminen	Rakennusjärjestys on päivitetty vuonna 2019.
Toimintaprosessien sähköistäminen, palvelujen yhdenvertaisuus (kaikki osastot)	Sivistysosasto: vaka-paikkojen haku ja läsnäkirjaukset sähköisessä muodossa, tilojen käyttövuorojen hallinnointijärjestelmä hankinnassa
Kielellisten oikeuksien toteutuminen	Kielellisten oikeuksien toteutumista seuraava kartoitus tehty hallinto-osaston toimesta. Henkilöstölle järjestetty ruotsinopetusta syksyllä 2020 ja keväällä 2021.

2. HYVINVOIVAT JA ONNELLISET ASUKKAAT

SUUNNITELMA		
Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Arviointimittarit

<p>Kehitämme ja toteutamme hyvinvointia tukevia palveluratkaisuja. Kunnan kehitystyön keskiössä on hyvinvoiva ja onnellinen ihminen sekä yhteisö. Ns. wellness-kuntana Siuntio on ennen kaikkea turvallinen, viihtyisä ja luonnonläheinen.</p>	<p>1)Kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksien parantaminen (hallinto-osasto)</p> <p>2) Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman laatiminen (sivistysosasto)</p> <p>3) Mielen hyvinvoinnin ja päihteettömyyden edistäminen ja ennaltaehkäisevät palvelut (sivistysosasto, perusturvaosasto)</p> <p>4) Oppimistulosten parantaminen (sivistysosasto)</p> <p>5) Ikääntyneiden toimintakyvyn ja osallisuuden vahvistaminen (perusturvaosasto)</p> <p>6) Joukkoliikenteen kehittäminen (sivistysosasto)</p> <p>7) Asukkaat tuetaan ottamaan vastuutta omasta hyvinvoinnista (sivistysosasto, perusturvaosasto)</p> <p>8) Sisäilmaongelmaiset kunnan rakennukset korjataan tai korvataan uusilla rakennuksilla tarpeen mukaan (tekninen osasto)</p> <p>9) Ympäristön tilan paraneminen (tekninen osasto)</p> <p>10) Kävelyn, pyöräilyn ja joukkoliikenteen edellytysten parantaminen (tekninen osasto)</p>	<p>1) Kunnan luotujen ja päivitettyjen viestintäsuunnitelmien määrä, uudet somekanavat ja niiden mitattu aktiviteetti</p> <p>2) Suunnitelma laadittu</p> <p>3) luodaan yhteisiä käytäntöjä ohjaukseen, järjestetään yhteisiä kokouksia ja koulutuksia asiakasohjauksen kehittämiseksi</p> <p>4) Mallit parempaan oppimiseen, tv-t-suunnitelmat- ja toteutukset</p> <p>5) Luodut toimintamallit, kyselyt, palautteet</p> <p>6) Vuorojen- ja yhteyksien määrä, joukkoliikenteen käyttö, tiedotussuunnitelman laatiminen, asiakastyytyväisyyskyselyt</p> <p>7) Säännölliset kyselyt, kuntalaiskyselyn toteuttaminen, toimenpiteiden suuntaaminen kyselyn perusteella</p> <p>8) tehdyt suunnitelmat, toteutetut hankkeet</p> <p>9) HINKU-hankkeen toteutuminen, Siuntionjoki-hankkeen toteutuminen</p> <p>10) Rakentunut infra, vuorojen kehittyminen, saavutettavuuden muutokset</p>
--	--	---

TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	
Kehittämiskohde	Toteutuminen
Kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksien parantaminen (hallinto-osasto)	Uuden brändi-ilmeen luomiseksi toteutettiin kaksi suurta kuntalaisia osallistavaa kyselyä sekä osallistamistilaisuus Facebookissa vuonna 2020. Kunnan virallisia sosiaalisen median kanavia

	Facebook, Instagram ja Youtube; lisäksi toimialakohtaisia tilejä.
Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman laatiminen (sivistysosasto)	Laadittu kunnan laajan hyvinvointikertomuksen yhteydessä v.2020
Mielen hyvinvoinnin ja päihitteettömyyden edistäminen ja ennaltaehkäisevät palvelut (sivistysosasto, perusturvaosasto)	Hyvinvointikoordinaattori on nimetty ehkäisevän päihdetyön toimintaohjelman laatijaksi. Työ on aloitettu EPT-ryhmän nimeämisellä ja koulutustarpeiden kartoituksella. Hyvinvointikoordinaattori on mukana L-U-alueen EPT-ryhmässä.
Oppimistulosten parantaminen (sivistysosasto)	Siuntion kunta on hakenut aktiivisesti valtion erityisavustuksia ryhmäkoon pienentämiseen ja oppimisen tuen lisäämiseen vuonna 2021. Oppimistulosten mittaaminen on ollut hankalaa koronapandemian aikana, mutta pandemian aiheuttamaan oppimisvajetta on pyritty kuroma ja tullaan edelleen kuroma umpeen tulevien vuosien aikana.
Ikääntyneiden toimintakyvyn ja osallisuuden vahvistaminen (perusturvaosasto)	Kotikuntoutus aloitettu v2020 puolella yhteistyössä kotihoito ja kuntoutuspalvelut. Fysioterapeutin säännölliset käynnit /"jumppatuokiot" asumispalveluyksiköissä aloitettu 1/21.
Joukkoliikenteen kehittäminen (sivistysosasto)	Korona-aikana markkinaehtoisia reittejä on lakkautettu. Yhteistyötä ELYn ja HSL:n kanssa tehdään aktiivisesti joukkoliikenteen kehittämiseksi.
Asukkaat tuetaan ottamaan vastuutta omasta hyvinvoinnista (sivistysosasto, perusturvaosasto)	Käynnissä on sivistysosaston toimesta Seiso omilla jaloilla - hanke vähän liikkuvien kuntalaisten tukemiseksi ja itsehoitoon kannustamiseksi. Liikuntaolosuhteita on kohennettu ja edelleen kohennetaan yhdessä teknisen osaston kanssa kuntalaisten omaehtoisen liikunnan harrastamisen tukemiseksi.
Sisäilmaongelmaiset kunnan rakennukset korjataan tai korvataan uusilla rakennuksilla tarpeen mukaan (tekninen osasto)	Käynnissä on sivistys- ja hyvinvointikampusrakennushanke. Lisäksi on käynnissä Sote-keskushanke. Muita korjaushankkeita ovat monitoimihallihanke sekä kunnantalon peruskorjaushanke.
Ympäristön tilan paraneminen (tekninen osasto)	Kunnassa on käynnissä monta ympäristön tilan parantamisen tähtäviä hankkeita, kuten mm.

	Jokipuiston rakentaminen, Keskustan viihtyvyyden parantaminen sekä Siuntionjoki-hanke.
Kävelyn, pyöräilyn ja joukkoliikenteen edellytysten parantaminen (tekninen osasto)	Kunnassa on käynnissä monta katujen ja kevyen liikenteen väylien rakennushankkeita, kuten esim. kevyen väylän rakentaminen kuntakeskuksesta Degerbyntien risteykseen. Lisäksi on käynnissä Sunnanvikin eritasoliittymän suunnittelu sekä Störsvikin tulotien suunnittelu. Liikenneturvallisuustyöryhmä kokoontuu 2 kertaa vuodessa.

3. OSAAVA, HYVINVOIVA JA PALVELEVA HENKILÖSTÖ

SUUNNITELMA		
Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Arviointimittarit
Edesautamme työyhteisömme ja työntekijöidemme ammattitaidon ja osaamisen ylläpitämistä sekä kehittämistä. Osallistamme ja sitoutamme henkilökunnan uusien toimintamallien omaksumiseen. Pitämällä huolta henkilöstön työhyvinvoinnista, työssä jaksamisesta ja työkyvystä toimintamme on kokonaisuudessaan tuloksellisempaa ja tehokasta.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Työhyvinvoinnin ja työssä jaksamisen kehittäminen (hallinto-osasto, kaikki osastot) 2) Kunnan houkuttelevuuden lisääminen työnantajana (hallinto-osasto) 3) Kehittämismyönteisyys (hallinto-osasto, kaikki osastot) 4) Poikkihallinnollisen yhteistyön kehittäminen (kaikki osastot) 5) Sähköisten hr- järjestelmien kehittäminen (hallinto-osasto) 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Säännölliset työhyvinvointikyselyt ja niiden perusteella tehdyt toimenpiteet, sairauspoissaolojen määrän muutos, henkilöstön vaihtuvuuden muutos. 2) Rekrytointiprosessi on kuvattu ja kehitetty lean-menetelmällä, rekrytointi-ilmoitusten ilmettä parannettu, palkitsemisen periaatteiden määrittely 3) Jatkuvan kehittämisen menetelmien (lean) prosien määrä näiden menetelmien käyttöaste jokapäiväisessä toiminnassa 4) Yhteistyön muotojen kehittäminen, osastojen väliset yhteistyön mekanismien määrä (esim. palaverit) 5) Siirtyminen kokonaan sähköisiin henkilöstöhallinnon toimintatapoihin

TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	
-------------------------------	--

Kehittämiskohde	Toteutuminen
Työhyvinvoinnin ja työssä jaksamisen kehittäminen (hallinto-osasto, kaikki osastot)	Toteutettu säännöllisesti henkilöstön työhyvinvointia mittaavia pulssikyselyitä yhdessä työterveyshuollon kanssa. Työterveys kartoittanut työssäjaksamista haastatteluilla keväällä 2021. Korotettu liikuntaetua vuonna 2021.
Kunnan houkuttelevuuden lisääminen työnantajana (hallinto-osasto)	Rekrytointiprosessi on kuvattu ja kehitetty lean-menetelmällä vuonna 2020, rekrytointi-ilmoitusten ja –sivun ilmettä on parannettu ja yhtenäistetty sekä teetetty rekrytointivideoita vuonna 2021, otettu käyttöön kertapalkkio vuonna 2020.
Kehittämismyönteisyys (hallinto-osasto, kaikki osastot)	Sovellettu lean-menetelmää osana päivittäisiä prosesseja.
Poikkihallinnollisen yhteistyön kehittäminen (kaikki osastot)	Osastojen välisiä palavereja on lisätty.
Sähköisten hr- järjestelmien kehittäminen (hallinto-osasto)	Vuonna 2021 aloitettu sähköisen uuden työntekijän saapumisilmoituksen kehittäminen ja testikäyttö.

4. HALLITTU TALOUS

SUUNNITELMA		
Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Arviointimittarit
Tavoitteemme on saattaa kuntatalous tilaan, jossa se on tasapainoinen, hallittu ja suunnitelmallinen. Taloudessa korostuu kustannustehokkuus, ennakoiminen ja tiedolla johtaminen.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Omaisuuden kestävä hallinta (tavoitteellisuus ja kustannustietoisuus sekä pitkäjänteinen taloudellinen ajattelu) (tekninen osasto, hallinto-osasto) 2) Toiminta-prosessien ja tietojärjestelmien kehittäminen ja tehokkaampi hyödyntäminen (hallinto-osasto, kaikki osastot) 3) Tiedolla johtamisen menetelmien käyttöönotto johtamisessa 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Investointiprosessi, omistusstrategia, omaisuuden myynnin periaatteet määritelty 2) Tehdyt selvitykset, päivitetty/uudistetut ohjelmat, kuvatut toimintaprosessit 3) Tiedolla johtamisen menetelmien käyttöönottojen määrä

	4) Kunnan talouden prosessien kehittäminen	4) Tuotetun taloudellisen tiedon oikea-aikaisuus, oikeellisuus ja informatiivisuus
--	--	--

TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	
Kehittämiskohde	Toteutuminen
Omaisuuuden kestävä hallinta (tavoitteellisuus ja kustannustietoisuus sekä pitkäjänteinen taloudellinen ajattelu) (tekninen osasto, hallinto-osasto)	Hyväksytty Siuntion kunnan omistajapolitiikka v. 2020 ja sopimushallinnan ohje 2021. Päivitetty kuntatasoinen riskienhallintasuunnitelma.
Toiminta-prosessien ja tietojärjestelmien kehittäminen ja tehokkaampi hyödyntäminen (hallinto-osasto, kaikki osastot)	Aloitettu asianhallintajärjestelmän päivittäminen.
Tiedolla johtamisen menetelmien käyttöönotto johtamisessa	Otettu kuntatasolla käyttöön vuonna 2021 tiedolla johtamisen palvelu Vertikal.
Kunnan talouden prosessien kehittäminen	Talouden seuranta, osavuositarkastus, tilinpäätös ja talousarvio toteutettu oikea-aikaisesti.