

SIUNTION KUNNAN HENKILÖSTÖSÄÄNTÖ

1 luku

Toimivalta henkilöstöasioissa

1 §

Henkilöstösäännön soveltaminen

Henkilöstösäännössä määrätään päätöksenteosta ja toimivallasta henkilöstöasioissa ja annetaan palvelussuhdetta koskevia toimivaltamääräyksiä.

Niistä virkasuhteeseen ja viranhaltijaan liittyvistä asioista, joista on säädetty kunnallisesta viranhaltijasta annetussa laissa (304/03), päättää kunnanhallitus, ellei laissa ole toisin säädetty tai tässä henkilöstösäännössä tai muussa johtosäännössä muuta määrätty.

2 §

Toimivalta viran perustamisessa ja lakkauttamisessa sekä virkasuhteen muuttamisessa työsuhteeksi
Kunnanvaltuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

3 §

Viran tai toimen haku

Viran tai toimen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan tai ottaa työntekijä työsopimussuhteeseen.

Viran, johon kunnanvaltuusto valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

4 §

Henkilöstön kelpoisuusvaatimukset

Vaadittavasta kelpoisuudesta päättää se viranomainen, joka tämän henkilöstösäännön 5 §:n mukaan valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän työsopimussuhteeseen.

Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää henkilön ottamisesta määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 2 momentin mukaisesti.

5 §

Henkilöstövalinnat

Henkilöstö palkataan Siuntion kunnan palvelukseen. Seuraavat toimielimet ja viranhaltijat päättävät vakinaisen henkilöstön valinnasta.

Kunnanvaltuusto

Kunnanhallitus

Osastopäälliköt

Kunnanjohtaja

Osastopäälliköt

Osastojen muu henkilökunta

Seuraavat viranhaltijat päättävät määräajaksi valittavan henkilökunnan valinnasta.

Kunnanjohtaja	Osastopäällikkö
Osastopäällikkö	Osaston tulosalueen/yksikön päällikkö
Tulosalueen/ yksikön päällikkö	Tulosalueen/yksikön määräaikainen henkilökunta.

Ne työttömät, jotka kunta palkkaa työllisyystuella, palkkaa tekninen johtaja tai sivistystoimenjohtaja.

Koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen.

6 §

Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen ja virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen päättää viran perustamispäätöksen estämättä se, joka tämän henkilöstösäännön 5 §:n mukaan päättää siirrettävän virkaan ottamisesta.

Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta päättää se viranomainen, joka tämän henkilöstösäännön 5 §:n mukaan päättää kyseiseen virkaan ottamisesta.

Ennen siirtämistä viranhaltijalle ja hänen esimiehelleen sekä viranhaltijan pyynnöstä hänen luottamusmiehelleen on varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

7 §

Nimikkeiden tai kelpoisuusvaatimusten muuttaminen

Osastopäälliköt päättävät kukin johtamansa organisaation osalta viran ja työsopimussuhteisen tehtävän nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta edellyttäen, ettei muutoksesta aiheudu palkkauksen välitöntä tarkistamista ylöspäin eikä palvelussuhteiden lukumäärä kasva.

Muissa tapauksissa virkojen ja työsopimussuhteisten tehtävien nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää kunnanhallitus.

8 §

Virka- ja työvapaa

Jollei 12 §:stä muuta johdu osastopäälliköt päättävät alaisensa henkilöstön virka- ja työvapaan myöntämisestä ja kunnanjohtaja osastopäälliköiden virkavapaista.

Kunnanjohtajan virkavapaasta päättää kunnanhallitus.

9 §

Sivutoimilupa

Sivutoimiluvan myöntämisestä sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä päättää kunnanjohtaja.

10 §

Virantoimituksesta pidättäminen

Viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä päättää viranomainen, joka valitsee viranhaltijan.

11 §

Palvelussuhteen päättymisen ja lomauttaminen

Palvelussuhteen päättymisestä ja lomauttamisesta päättää se, joka valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän työsopimussuhteeseen.

12 §

Viranhaltijoiden ratkaisuvallta henkilöstöasioissa

Kunnanjohtaja, osastopäälliköt, tulosalueiden ja yksiköiden päälliköt ratkaisevat alaisiaan koskevat seuraavat henkilöstöasiat:

1. myöntävät vuosiloman
2. myöntävät sellaisen virkavapauden ja työloman, jonka saamiseen viranhaltijalla ja työntekijällä on lainsäädännön tai virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus
3. myöntävät harkinnanvaraisen virkavapauden ja työloman enintään 12 kuukaudeksi, mikäli harkittavaksi ei tule virkavapauden tai työloman ajalta maksettavan palkan määrä.
4. antavat alaiselleen viranhaltijalle ja työntekijälle virkamatkamääräyksen
5. määräävät tarvittaessa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon
6. päättävät terveyden tilaa koskevien tietojen pyytämisestä ja terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin määräämisestä.

13 §

Virkasuhteen tai työsuhteen osa-aikaistaminen

Virkasuhteen osa-aikaistamisesta kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 21 §:n mukaisissa tapauksissa päättää se viranomainen, joka tämän henkilöstösäännön mukaan päättää virkasuhteeseen ottamisesta.

Työsuhteen osa- aikaistamisesta päättää se viranomainen, joka tämän henkilöstösäännön mukaan päättää työsuhteeseen ottamisesta.

14 §

Päätäväältä palkkakysymyksissä

Kunnanjohtajan palkan vahvistaa kunnanhallitus. Kunnan johtoryhmän palkkapolitiikan vahvistaa kunnanhallitus.

Vakinaisen viran- ja toimenhaltijoiden palkat vahvistaa kunnanjohtaja. Määräaikaisen henkilöstön palkat vahvistaa henkilöstöpäällikkö. Henkilöstön henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisesta osasta päättää henkilöstöpäällikkö. Kunnanjohtaja ja osastopäälliköt päättävät alaiensa osalta työsuorituksen arviointiin perustuvien henkilökohtaisien lisien myöntämisestä. Kielilisan myöntämisestä päättää henkilöstöpäällikkö.

Kunnanhallitus vahvistaa tulospalkkausjärjestelmää koskevat periaatteet.

15 §

Palkan takaisinperiminen ja takaisinperinnästä luopuminen

Virkasuhteelle aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä päättää osastopäällikkö alaisensa henkilökunnan osalta.

Aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä luopumisesta päättää osastopäällikkö alaisensa henkilökunnan osalta.

Osastopäällikölle aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä ja takaisinperinnästä luopumisesta päättää kunnanjohtaja.

Kunnanjohtajalle aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä ja takaisinperinnästä luopumisesta päättää kunnanhallitus.

16 §

Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Kunnanjohtaja päättää luottamusmiesten, pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen lukumäärästä, ajankäytöstä ja muista sopimuksenvaraisista paikallistason päätöistä edellyttävistä asioista.